

НАВЧАЛЬНИЙ КОМПЛЕКС
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ВІННИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ



ЗВІТ

**директора Вінницького коледжу
Національного університету харчових
технологій**

КЕРНИЦЬКОГО

ВОЛОДИМИРА АНТОНОВИЧА

про виконання умов контракту №70-К

з ректором НУХТ

**та основні показники діяльності
коледжу за 2013-2017 роки**

Вінниця - 2018

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ВІННИЦЬКОГО КОЛЕДЖУ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Вінницький коледж Національного університету харчових технологій здійснює освітню діяльність з підготовки фахівців за спеціальностями, наведеними у таблиці 1, на основі базової і повної загальної середньої освіти за денною та заочною формами навчання за рахунок коштів державного бюджету і за рахунок фізичних та юридичних осіб.

Таблиця 1

Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у Вінницькому коледжі НУХТ

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та найменування спеціальності	Ліцензований обсяг		Сертифікат	
			денна форма	заочна форма	Серія та номер	Термін дії
1	2	3	4	5	6	7
1	0306 Менеджмент і адміністрування 07 Управління та адміністрування	5.03060101 Організація виробництва 073 Менеджмент	40	0	НД-І 1158272 НД 0292010	01.07.2018
2	0501 Інформатика та обчислювальна техніка 12 Інформаційні технології	5.05010201 Обслуговування комп'ютерних систем і мереж 123 Комп'ютерна інженерія	60	0	НД-І 1170106 НД 0292011	01.07.2019
3	0502 Автоматика та управління 15 Автоматизація та приладобудування	5.05020201 Монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва 151 Автоматизація та комп'ютерно - інтерговані технології	50	0	НД-І 1158273 НД 0292012	01.07.2018
4	0506 Енергетика та енергетичне машинобудування 14 Електрична інженерія	5.05060104 Експлуатація теплотехнічного і теплотехнологічного устаткування і систем теплопостачання 144 Теплоенергетика	25	0	НД-І 1158274 НД 0292013	01.07.2018

1	2	3	4	5	6	7
5	0507 Електротехніка та електромеханіка 14 Електрична інженерія	5.05070104 Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	60	35	НД-І 1158275 НД 0292014	01.07.2018
6	0509 Радіотехніка, радіоелектронні апарати та зв'язок 17 Електроніка та телекомунікації	5.05090302 Технічне обслуговування і ремонт апаратури зв'язку та оргтехніки 172 Телекомунікації та радіотехніка	50	0	-	-
7	0517 Харчова промисловість та переробка сільсько- господарської продукції 18 Виробництво та технології	5.05170101 Виробництво харчової продукції 181 Харчові технології	30	0	-	-
8	0517 Харчова промисловість та переробка сільсько- господарської продукції 18 Виробництво та технології	5.05170107 Виробництво жирів і жирозамінників 181 Харчові технології	50	0	НД-І 1158276 НД 0292015	01.07.2018
9	0701 Транспорт і транспортна інфраструктура 27 Транспорт	5.07010602 Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів 274 Автомобільний транспорт	180	40	НД-І 1158277 НД 0292016	01.07.2018

Станом на 01.10.2017 р. на денній формі здобувають освіту 1248 студентів, що навчаються в 51 академічній групі, та 72 студенти заочної форми навчання у 4 академічних групах.

Крім підготовки за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, коледж також забезпечує отримання повної загальної середньої освіти на підставі свідоцтва про атестацію серія ЗД №004545 Департаменту освіти і науки Вінницької облдержадміністрації від 22.10.2014р. та професійну

підготовку з 8 робітничих професій на підставі свідоцтва про атестацію серія РД №040305 Міністерства освіти і науки України від 15.12.2014р.

Структурними підрозділами Вінницького коледжу НУХТ є відділення і циклові комісії. У коледжі функціонують 4 відділення денної форми навчання, 12 циклових комісій, у т. ч. - 7 випускових.

З 1998 року колектив коледжу очолює Керницький Володимир Антонович, який у 1975 році закінчив Вінницький державний педагогічний інститут за спеціальністю «Історія». Має стаж педагогічної роботи 41 рік та педагогічне звання «викладач-методист». За вагомий внесок у розвиток освіти нагороджений нагрудними знаками: Міністерства освіти і науки України: «Відмінник освіти України» (1996р.), «Петро Могила» (2007р.); Національного університету харчових технологій: «Відзнака Національного університету харчових технологій» (2010р.), «За академічні заслуги» (2010р.); Федерації профспілок Вінницької області: «За співпрацю» (2015р.); Дипломом Міністерства аграрної політики та продовольства України (2017р.).

Чергове підвищення кваліфікації за категорією «Директори ВНЗ I-II рівнів акредитації» пройшов у Центральному інституті післядипломної педагогічної освіти ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України (свідоцтво 12 СПВ №123972 від 21.11.2014р.); за категорією «Викладачі» – у Полтавському університеті економіки і торгівлі (свідоцтво 12 СПК №970928 від 10.12.15р.).

2. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ З ВИЩОЮ ОСВІТОЮ ЗА ВІДПОВІДНИМИ ПРОГРАМАМИ ЗГІДНО ЗІ СТАНДАРТАМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Діяльність педагогічного колективу коледжу відзначається стабільністю та стратегічною спрямованістю на підготовку висококваліфікованих фахівців для різних галузей економіки України. Коледж постійно розвивається, розширюючи напрями і засоби підготовки сучасних фахівців, оновлюючи матеріально-технічне оснащення та модернізуючи інформаційні технології навчання.

За звітний період акредитовано 7 та ліцензовано 2 спеціальності. Підготовка фахівців з 9 спеціальностей здійснювалась за галузевими

стандартами вищої освіти (освітньо-кваліфікаційні характеристики, освітньо-професійні програми, засоби діагностики якості вищої освіти), затвердженими наказами Міністерства освіти і науки України. Згідно з Переліком галузей знань та спеціальностей 2015 року коледж здійснює підготовку молодших спеціалістів з 7 галузей знань та 8 спеціальностей.

Відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених Постановою КМУ України від 30 грудня 2015 р. №1187, наказом по коледжу у складі випускових циклових комісій створено проектні групи педагогічних працівників, на яких покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти за певною спеціальністю. Проектними групами розроблені освітні програми підготовки молодших спеціалістів, які схвалені випусковими цикловими комісіями та затверджені директором коледжу. Розроблені та затверджені в установленому порядку варіативні освітньо-кваліфікаційні характеристики та освітньо-професійні програми зі спеціальностей.

Відповідно до освітніх програм розроблені навчальні плани, які затверджені директором коледжу на підставі рішення Педагогічної ради та ректором НУХТ на підставі рішення Вченої ради. Для конкретизації планування освітнього процесу на кожний навчальний рік сформовано робочі навчальні плани спеціальностей з урахуванням нормативних вимог.

Заклад освіти діє на підставі Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу у Вінницькому коледжі Національного університету харчових технологій (розглянуто і схвалено на засіданні Педагогічної ради 17.02.2015 р., протокол №1), Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти у Вінницькому коледжі Національного університету харчових технологій (розглянуто і схвалено на засіданні Педагогічної ради 28.08.2015 р., протокол №6), рішень колегій та наказів Міністерства освіти і науки України щодо вдосконалення системи вищої освіти України, а також Статуту Національного університету харчових технологій та Положення про Вінницький коледж НУХТ.

3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

3.1. Результати успішності студентів за підсумками екзаменаційних сесій

Освітня діяльність коледжу здійснюється у повній відповідності з навчальними планами, графіком навчального процесу та розкладом занять, затверджених в установленому порядку. Результати контролю знань за підсумками екзаменаційних сесій свідчать, що студентам надається достатній рівень теоретичних знань і практичних навичок згідно дисциплін навчального плану.

Успішність студентів денної та заочної форм навчання за звітний період відповідає акредитаційним вимогам і знаходиться в межах: абсолютна – від 94,7 до 99,2 відсотків; якісна – від 51,6 до 52,9 відсотків.

Показники успішності студентів коледжу за період 2013-2017 рр. відображено на рис. 1.

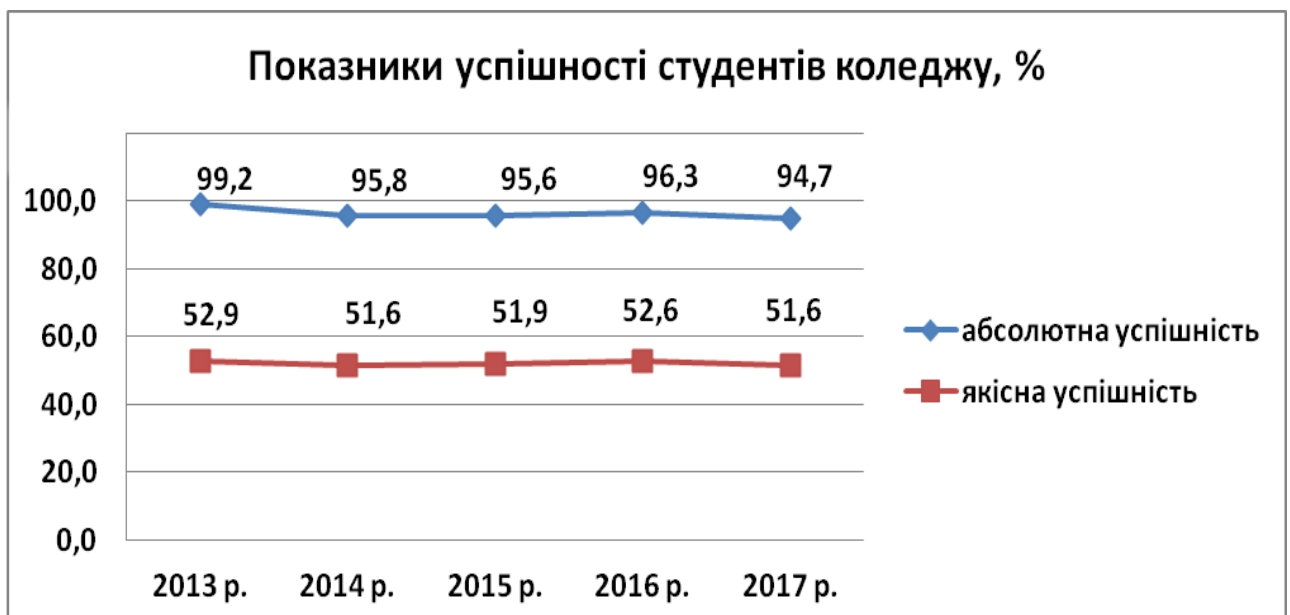


Рис. 1. Показники успішності студентів коледжу

3.2. Робота з обдарованими студентами як показник успішності освітньої діяльності

У коледжі приділяється велика увага роботі з обдарованими студентами.

Результатом цієї роботи є досягнення в обласних предметних олімпіадах, конкурсах фахової майстерності, в обласних турах всеукраїнських та міжнародних студентських олімпіад.

Протягом звітнього періоду студенти взяли участь та вибороли призиви місця у заходах, наведених у таблицях 2,3.

Таблиця 2

Результати студентських олімпіад за 2015-2016, 2016-2017 н.р.

№ п/п	Назва олімпіади	Зайняте місце
1	2	3
1	Обласна олімпіада з історії України	III місце
2	Обласна олімпіада з української мови	II місце
3	Обласна олімпіада з математики	II місце
4	Обласна олімпіада з інформатики	II місце
5	Обласна олімпіада з безпеки життєдіяльності	II місце
6	Обласна олімпіада з іноземної мови	II місце
7	Обласна олімпіада з біології	I місце
8	Обласний етап Всеукраїнської студентської олімпіади з програмування	I місце
9	Міжнародна студентська олімпіада з програмування мікропрограмних автоматів та мікроконтролерних систем	I місце
10	Обласна олімпіада з охорони праці	III місце
11	Обласна олімпіада з інформатики	III місце
12	Обласна олімпіада з правознавства	III місце
13	Всеукраїнська студентська олімпіада з програмування мікропрограмних автоматів та мікроконтролерних систем	III місце
14	Всеукраїнська студентська олімпіада з програмування	I місце
15	Міжнародна студентська олімпіада в галузі інформаційних технологій	II місце

Таблиця 3

Результати студентських конкурсів

Навчальний рік	Назва конкурсу	Зайняте місце
1	2	3
2013-2014 н.р.	1. Обласний конкурс «Комп'ютерні технології в бухгалтерському обліку»	III місце
	2. Обласний конкурс «Кращий за професією» (транспортні дисципліни)	III місце
	3. Обласний тур (III етап) міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика	Диплом I ступеня
	4. Регіональний тур XV Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів	Диплом фіналіста
	5. Літній Міжнародний бліц-турнір з Web-дизайну і комп'ютерної графіки серед студентів та учнів	Диплом переможця

2014-2015 н.р.	1. Обласний конкурс професійної майстерності «Комп'ютерні технології в бухгалтерському обліку»	III місце
	2. Обласний конкурс «Кращий за професією» (транспортні дисципліни)	II місце
	3. XIII Міжнародний відкритий конкурс з Web- дизайну і комп'ютерної графіки серед студентів та учнів	II місце – «Краща програмна реалізація» I місце – «Найкраще інформаційне наповнення» I місце – «Краща 3D-анімація»
	4. V Всеукраїнський інтернет-турнір із природничих дисциплін	Диплом II ступеня
	5. Регіональний тур XVII Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності «Бізнесмен за 3 хвилини»	I місце
2015-2016 н.р.	1. Проведення обласного етапу Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка	III місце
	2. Обласний конкурс професійної майстерності «Комп'ютерні технології в бухгалтерському обліку»	II місце
	3. Обласний конкурс «Кращий за професією» (транспортні дисципліни)	II місце
	4. Обласний конкурс «Кращий за професією» (економічні дисципліни)	II місце
	5. Проведення обласного туру Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика	I місце
	6. Міжнародний зимовий бліц- конкурс з Web- дизайну і комп'ютерної графіки серед студентів та учнів	I місце
2016-2017 н.р.	1. Обласний конкурс «Кращий за професією» (економічні дисципліни)	II місце
	2. Обласний конкурс професійної майстерності «Комп'ютерні технології в бухгалтерському обліку»	II місце
	3. Обласний конкурс «Кращий за професією» (транспортні дисципліни)	III місце
	4. Обласний конкурс історичних краєзнавчих робіт	I місце
	5. Обласний конкурс есе англійською мовою «Вікно в Америку»	I місце
	6. Міжнародний конкурс з Web- дизайну і комп'ютерної графіки серед студентів та учнів (3 номінації)	I, II, III місця

Кількісний аналіз участі студентів коледжу в інтелектуальних змаганнях різних рівнів у період 2013-2017 років відображений на рисунку 2, з якого можна

зробити висновок про виражену тенденцію збільшення кількості студентів-призерів.



Рис. 2. Кількісний аналіз участі студентів коледжу в інтелектуальних змаганнях

3.3. Результати атестації здобувачів вищої освіти

Результати атестації здобувачів вищої освіти показують, що абсолютна успішність студентів денної і заочної форми навчання складає 100%, якісна – коливається в межах 77,8-81,3% – у студентів денної форми навчання та 67,0-82,1% – заочної.

Відсоток студентів денної форми навчання, що отримали дипломи з відзнакою, за звітний період складає від 9,4% до 11,7 %; заочної – від 9,3% до 14,8%.

Результати атестації здобувачів вищої освіти та кількість студентів, що отримали дипломи з відзнакою, відображено у таблиці 4.

Таблиця 4

Результати атестації здобувачів вищої освіти

№ з/п	Навчальний рік	Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
		Кількість студентів	Кількість дипломів з відзнакою	Абсолютна успішність, %	Якісна успішність, %	Кількість студентів	Кількість дипломів з відзнакою	Абсолютна успішність, %	Якісна успішність, %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2012/2013	331	35 (10,6%)	100	81,3	61	9 (14,8%)	100	78,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	2013/2014	385	43 (11,2%)	100	81,3	54	5 (9,3%)	100	68,5
3	2014/2015	377	44 (11,7%)	100	78,2	49	6 (12,2%)	100	82,1
4	2015/2016	338	34 (10,1%)	100	77,8	55	6 (10,9%)	96,5	67,0
5	2016/2017	319	30 (9,4%)	100	80,6	50	5 (10,0%)	100	80,0

3.4. Результати випуску фахівців та заходи, що сприяють їх працевлаштуванню

Вінницький коледж Національного університету харчових технологій сприяє працевлаштуванню молодших спеціалістів – випускників коледжу. Щорічно для студентів випускного курсу проводиться «Ярмарок вакансій», на який запрошуються представники багатьох підприємств міста Вінниці, області та України для презентацій актуальних для них спеціальностей з перспективою проходження практики і працевлаштування випускників.

Працевлаштування здійснюється за такими напрямками:

- направлення на роботу за індивідуальними запитами і листами;
- вільне працевлаштування;
- направлення для продовження навчання у Національному університеті харчових технологій за денною або заочною формами навчання.

Посади, на яких працюють випускники, відповідають кваліфікаційній характеристиці. Про це свідчать повідомлення з відділу кадрів підприємств, на які вони працевлаштовані.

Про подальше службове просування випускників стає відомо при спілкуванні з адміністрацією підприємств, під час традиційних зустрічей з випускниками, проведенні «ярмарок вакансій», на яких традиційно присутні представники таких підприємств, як: ПрАТ «Вінницький олійножировий комбінат»; ВАТ «Вінніфрут»; ТОВ «Вінницька птахофабрика»; Хмельницька атомна станція; ВАТ «Вінницька кондитерська фабрика»; ДП «Вінницькі теплові мережі»; КП ВМР «Вінницяміськтеплоенерго»; ТОВ «Нічлава», ВАТ «Жданівський цукровий завод»; ТОВ - підприємство «АВІС»; ТОВ фірма

«Люстдорф», ТОВ ” Баварія – Центр ”; ТОВ “Продовольча компанія “Зоря Поділля”; ДП “Автотрейдинг-Вінниця“; ТОВ “Трансфер“; ТОВ “Гайсинський молокозавод“; ПрАТ “Продовольча компанія Поділля”; СТО “Автомаксимум“; ТОВ “Вінницький авіаційний завод”; ТОВ “МУР”; ТОВ “Агросвітло“; ТОВ “Самара – Агро”; ВП “Жмеринська дистанція електропостачання РФ Південно-Західна залізниця”; ТОВ “Перша приватна броварня“; ТОВ ”СКАЙСОФТТЕК”; СТО “АвтоПартнер”; Кафе-Бар” Марсель” м.Вінниця; ТОВ “Сушія” м.Вінниця; ресторан “Апрель” м.Вінниця; ФОП Гладько; ресторан “Гостевія” м.Вінниця; ресторан “Козацький двір” м.Липовець; ФОП “НЕТЕКА” м.Київ.

Протягом звітного періоду відповідальними особами проводилась робота щодо поповнення бази даних потенційних роботодавців (підприємств, організацій, установ) м.Вінниця, Вінницької та інших областей.

Потенційні роботодавці інформувались про напрями здійснення підготовки фахівців у коледжі за спеціальностями і робітничими професіями та, у разі потреби підприємства у таких кадрах, їм пропонувалось направляти замовлення на підготовку фахівців або на їх працевлаштування. Щорічно з базовими підприємствами укладались угоди про співпрацю. Таким чином, укладено 117 угод на проведення практики.

Всі студенти були забезпечені місцями проходження технологічної та переддипломної практик. Своєчасно проводились інструктажі щодо дотримання на базах практик техніки безпеки. Після завершення практики всі студенти захистили звіти в установленому порядку.

Підтримувалися ділові стосунки та проводились спільні заходи профорієнтаційного характеру з обласним та районними Центрами зайнятості, молодіжним центром праці обласної ради, управлінням у справах сім’ї та молоді Вінницької обласної державної адміністрації.

Підрозділом щодо сприяння працевлаштуванню проводився моніторинг працевлаштування випускників, які навчалися за державним замовленням.

Інформація про результати випуску та працевлаштування випускників коледжу за 2013-2017 роки наведена у таблиці 5.

Результати випуску та працевлаштування випускників коледжу

Назва показника	Роки				
	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6
Всього випускників	331	385	377	338	319
Навчалися за держзамовленням, (всього),	223 (67,4%)	239 (62,1%)	238 (63,1%)	244 (72,2%)	215 (67,4%)
з них:					
- працевлаштовані (до 2015 року з урахуванням студентів усіх форм фінансування)	102 (45,8%)	110 (46,0%)	102 (27,1%)	68 (27,8%)	89 (41,4%)
- не визначились із працевлаштуванням	79 (35,4%)	10 (4,2%)	15 (3,9%)	25 (10,2%)	8 (3,7%)
- продовжили навчання (студенти усіх форм фінансування)	59 (26,4%)	83 (34,5%)	225 (59,7%)	143 (58,7%)	185 (58,0%)

Кількість працевлаштованих студентів, що навчались за державною формою, у цілому, нестабільна та знаходиться в межах від 27-ми до 46-ти відсотків. Явно виражена тенденція до зменшення кількості працевлаштованих випускників пояснюється збільшенням кількості тих, що продовжують навчання за рівнем повної вищої освіти.

Щорічно випускники коледжу стають студентами багатьох факультетів університету, продовжуючи навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра. На рис.3 відображено аналіз результатів вступу до Національного університету харчових технологій випускників коледжу 2013-2017 років.



Рис. 3. Результати вступу випускників коледжу до Національного університету харчових технологій

Динаміка результатів працевлаштування випускників державної форми навчання за звітний період відображена на рис.4.



Рис. 4. Динаміка результатів працевлаштування випускників державної форми навчання

4. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНТРОЛЮ ЗА ЯКІСТЮ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Контроль за навчальною дисципліною студентів і трудовою дисципліною викладачів у коледжі постійно здійснюють заступники директора за напрямками

роботи та завідувачі відділень, особливо активно – в період екзаменаційних сесій та підсумкової атестації.

Система оцінювання якості підготовки фахівців включає:

- забезпечення якості та контролю проведення навчальних занять;
- забезпечення якості та контролю самостійної роботи студентів;
- проведення поточного та підсумкового контролю якості знань студентів;
- проведення директорського контролю знань здобувачів вищої освіти.

4.1. Забезпечення якості та контролю проведення навчальних занять

Для забезпечення високої якості підготовки фахівців, організації та оцінювання якості проведення лекційних, практичних і лабораторних занять щороку директором коледжу:

– затверджується склад організаційно-методичної комісії із числа заступників директора, завідувачів відділень та голів циклових комісій для здійснення контролю якості навчальної діяльності. Очолює комісію заступник директора з навчальної роботи;

– затверджується графік проведення відкритих занять у коледжі, що формується за поданням заступника директора з навчально-методичної роботи спільно із головами циклових комісій;

– затверджується графік внутрішнього контролю за проведенням лекційних, практичних та лабораторних занять.

Аналіз відвіданих занять фіксується у журналах відвідувань та обговорюється на засіданнях циклових комісій, навчально-методичної ради, атестаційної комісії.

Відповідальними за організацію, проведення і контроль за якістю практичного навчання студентів у коледжі є голови циклових(фахових) комісій, завідувач навчально-виробничої практики, заступник директора з навчальної роботи.

4.2. Забезпечення якості та контролю самостійної роботи студентів

У коледжі самостійна робота студентів денної форми навчання

організовується та координується педагогічними працівниками, які відповідають за викладання дисциплін, відповідно до Положення про самостійну роботу студентів Вінницького коледжу Національного університету харчових технологій.

Обсяг самостійної роботи студентів для окремої дисципліни визначається навчальним планом підготовки за відповідною спеціальністю, а її тематичний зміст конкретизується робочою навчальною програмою.

Педагогічні працівники, які відповідають за викладання дисциплін, розробляють відповідне методичне забезпечення та індивідуальні завдання для студентів. З метою підвищення ефективності вивчення студентами матеріалу, винесеного на самостійне опрацювання, викладачами проводяться консультації, облік яких здійснюється у журналі консультацій.

Самостійна робота студентів завершується відповідною атестацією - оцінюванням рівня набутих ними знань (у цілому - за весь обсяг роботи або його частини).

Відповідальність за проведення самостійної роботи студентів несуть педагогічні працівники.

Контроль за самостійною роботою студентів здійснюють голови циклових (фахових) комісій та навчально-методичний відділ; контроль за проведенням консультацій та додаткових занять здійснюють чергові від адміністрації коледжу.

4.3. Проведення поточного та підсумкового контролю якості знань студентів

Контроль якості знань студентів проводиться відповідно до Положення про форми контролю знань і умінь студентів Вінницького коледжу Національного університету харчових технологій та згідно з критеріями оцінювання, затвердженими директором коледжу.

Формами контролю знань студентів є поточний та підсумковий контроль.

Поточний контроль здійснюється під час проведення теоретичних, практичних, лабораторних та семінарських занять з метою перевірки рівня

підготовленості студента до виконання конкретної роботи.

Поточна атестація проводиться після вивчення навчального матеріалу кожного розділу або теми, передбачених робочою програмою навчальної дисципліни. Метою поточної атестації є визначення рівня теоретичних знань і практичних умінь студента, набутих під час усіх видів аудиторних занять і самостійної роботи, та діагностика стану підготовки до підсумкової атестації.

До підсумкової атестації входить семестрова та державна атестація студента.

Студент допускається до семестрового контролю, якщо він виконав усі види робіт, завдань, передбачених робочим навчальним планом на семестр з відповідної навчальної дисципліни.

Проведення семестрової атестації у формах семестрового екзамену чи заліку з конкретної навчальної дисципліни регламентується робочим навчальним планом спеціальності.

Результати теоретичного та практичного навчання студентів аналізуються завідувачами відділень, узагальнюються у навчально-методичному відділі та оприлюднюються на засіданнях навчально-методичної, адміністративної, педагогічної ради коледжу.

4.4. Проведення директорського контролю знань здобувачів вищої освіти

Директорський контроль знань проводиться на підставі Положення про директорські контрольні роботи у Вінницькому коледжі Національного університету харчових технологій і здійснюється з метою:

- визначення рівня якості викладання навчальних дисциплін;
- оцінки залишкових знань студентів з навчальних дисциплін з наступним аналізом якості навчання та викладання;
- отримання інформації про рівень пізнавальної діяльності, самостійності й активності студентів;
- перевірки якості організації освітнього процесу;
- забезпечення можливості внесення змін до програм навчальних

дисциплін.

Контроль знань студентів проводиться у разі:

- планових перевірок якості підготовки фахівців;
- підготовки до акредитації спеціальності;
- в інших випадках (при атестації педагогічного працівника; за

поданням навчально-методичного відділу, якщо результати поточного або підсумкового контролю знань суттєво відрізняються за показниками успішності від середніх; у разі звернення студентів з приводу низької якості викладання).

Контроль знань проводиться згідно з графіком та позапланово.

Графік проведення директорських контрольних робіт погоджується на адміністративній раді та затверджується директором коледжу.

Контроль знань студентів проводиться у письмовій тестовій або іншій формі за комплектами контрольних завдань, підготовленими на основі засобів діагностики знань з відповідної дисципліни та затвердженими в установленому порядку.

Аналіз контролю знань студентів разом з перевіреними роботами здається і зберігається у навчально-методичному відділі впродовж одного навчального року.

Підсумки проведення директорського контролю знань студентів обговорюються на засіданнях навчально-методичної, адміністративної, педагогічної ради; за їх результатами приймаються вмотивовані рішення та розробляються заходи для усунення виявлених недоліків у рівні знань або їх оцінюванні.

5. ВИКОНАННЯ ОБСЯГІВ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ НА ПІДГОТОВКУ ФАХІВЦІВ З ВИЩОЮ ОСВІТОЮ ТА ІНШИХ ДОГОВІРНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ КОЛЕДЖУ

5.1. Формування контингенту студентів

Формування контингенту студентів коледжу проводиться в межах ліцензованого обсягу та відповідно до обсягів державного замовлення на прийом фахівців, які щорічно затверджуються наказами Міністерства освіти і

науки України.

Щорічно державне замовлення на підготовку молодших спеціалістів виконується в повному обсязі. На навчання також приймаються абітурієнти за кошти фізичних і юридичних осіб.

Контингент студентів коледжу формується переважно з випускників шкіл міста, районів та області відповідно до вимог законодавчих нормативних документів щодо організації і проведення прийому вступників.

Система профорієнтаційної роботи постійно перебуває в центрі уваги педагогічного колективу. Ці питання обговорюються та корегуються на засіданнях приймальної комісії, адміністративних, педагогічних рад, циклових комісій.

Основна мета профорієнтаційної роботи – забезпечення якісного контингенту абітурієнтів з урахуванням їхніх здібностей та інтересів.

У коледжі діє єдина програма профорієнтаційної роботи, що передбачає тісні стосунки з загальноосвітніми та професійно-технічними навчальними закладами, підприємствами міста Вінниці та регіону, центрами зайнятості населення, громадськими організаціями. Зі школами та ПТНЗ укладаються угоди про співробітництво з питань профорієнтації молоді і планування її навчання в коледжі.

Професійна орієнтація та агітаційно-роз'яснювальна робота серед майбутніх абітурієнтів проводиться цілеспрямовано, згідно з планом, який затверджує директор коледжу. Ця робота розпочинається із закріплення за викладачами шкіл і підприємств міста та області, а також сусідніх областей (Черкаської, Житомирської, Хмельницької, Одеської, Кіровоградської). Відповідно до плану профорієнтаційної роботи готуються рекламні матеріали (оголошення про умови прийому до коледжу, про Дні відкритих дверей, статті, відеоматеріали), які розміщуються у засобах масової інформації (газети: «Вінниччина», «33 канал», «Освіта Вінниччини»; телебачення: «Вінницьке державне телебачення», «Віта»; обласне радіо). На веб-сайті також систематично висвітлюється життєдіяльність коледжу.

Заклад освіти є постійним учасником виставок-презентацій «Освіта,

підприємництво, інформаційне забезпечення», які проводяться обласним Центром зайнятості на теренах Вінниччини, та освітніх виставок, що проводяться у місті Вінниці органами місцевого самоврядування. Традиційними у закладі є Дні відкритих дверей, у програмі яких презентації спеціальностей та майстер-класи, товариські змагання за участю студентів коледжу та учнів шкіл міста тощо. Відбуваються спеціально організовані зустрічі майбутніх абітурієнтів з випускниками минулих років. Для вступників діють курси поглибленого вивчення математики та української мови, після закінчення яких 87% слухачів стають студентами коледжу.

З метою розширення інформації про діяльність закладу, формування кола потенційних абітурієнтів, налагодження взаємовигідних відносин із загальноосвітніми школами та училищами, поширення позитивного іміджу коледжу, створено базу даних мережі навчальних закладів Вінницької області; при студентській профспілковій організації працює штаб профорієнтаційної роботи.

До профорієнтаційної роботи залучаються викладачі та студенти, випускники коледжу; проводяться Дні відкритих дверей, тижні спеціальностей, на які запрошуються випускники шкіл та професійно-технічних закладів освіти міста й області. Інформація про проведення заходів подається у засобах масової інформації та у навчальних закладах. Коледж бере участь у «ярмарках професій», що проводяться спільно з органами місцевого самоврядування, центрами зайнятості, громадськими організаціями. Найбільш дієвими формами профорієнтаційної роботи є постійний контакт викладача – профорієнтатора з адміністрацією школи, класним керівником, учнем. Випробуваною і найбільш ефективною формою профорієнтаційної роботи залишається системна діяльність викладача в закріпленому регіоні.

За звітний період організація і проведення прийому студентів здійснювалась відповідно до правил прийому, розроблених згідно з Умовами прийому до вищих навчальних закладів України, та відповідає вимогам законодавчих і нормативних документів. Порухень ліцензійного обсягу прийому студентів у коледжі немає.

Приймальна комісія проводить консультації з питань вибору спеціальності, яка б найбільш відповідала здібностям, нахилам і підготовці вступника. Вся інформація про хід прийому документів подається на веб-сайті коледжу та інформаційному стенді приймальної комісії, який щоденно оновлюється.

Інформацію про динаміку подання заяв та кількість зарахованих на навчання у коледжі за період 2013-2017 років наведено на рис.5.



Рис. 5. Динаміка подання заяв та кількість зарахованих на навчання у коледжі

5.2. Проведення заходів щодо збереження контингенту студентів коледжу

З метою збереження контингенту студентів груп нового набору та в цілому збереження контингенту адміністрацією коледжу розроблені та запроваджуються заходи, а саме:

- у рамках проекту «Першокурсник» психологічною службою проводиться робота, спрямована на процес адаптації студентів у коледжі;
- виявлення студентів із девіантною поведінкою;
- ознайомлення студентів із традиціями коледжу та Правилами внутрішнього розпорядку;
- анкетування студентів з метою отримання даних про сім'ю;
- знайомство зі студентами та їх родинами, робота зі згуртування колективу академічної групи;

- координація завідувачами відділеннями роботи викладачів, які працюють у групах;
- збори курсів за результатами рубіжного контролю знань студентів.

Керівниками академічних груп та викладачами-предметниками проводиться ряд системних заходів, серед яких:

- години особистих бесід керівників академічних груп зі студентами;
- додаткові заняття та індивідуальні консультації з усіх навчальних дисциплін;
- своєчасне інформування батьків про стан навчання дитини через електронну «SMS-залікову»;
- залучення студентів у предметні гуртки, спортивні секції, гуртки художньої самодіяльності та організація цікавого дозвілля.

Щомісячно на засіданнях старостату, Ради студентського самоврядування аналізується стан успішності та відвідування занять в навчальних групах. За планом один раз у семестр (а за потреби - більше) проводяться батьківські збори у групах.

Контингент студентів у 2013 році складав 1529, з них: на денній формі навчання було 1384, на заочній – 145 осіб. У 2017 році - 1320 осіб, з них на денній формі – 1248, на заочній – 72 студенти. Аналіз динаміки формування контингенту студентів коледжу за звітний період відображено на рис. 6.



Рис. 6. Динаміка формування контингенту студентів коледжу

Склад студентів за джерелами фінансування також зазнав змін. Збільшилась питома вага студентів, що навчаються за державним замовленням. Частка студентів державної форми навчання складає 66,4 %, частка студентів контрактної форми – 33,6%.

Склад контингенту студентів за джерелами фінансування відображено на рис. 7.

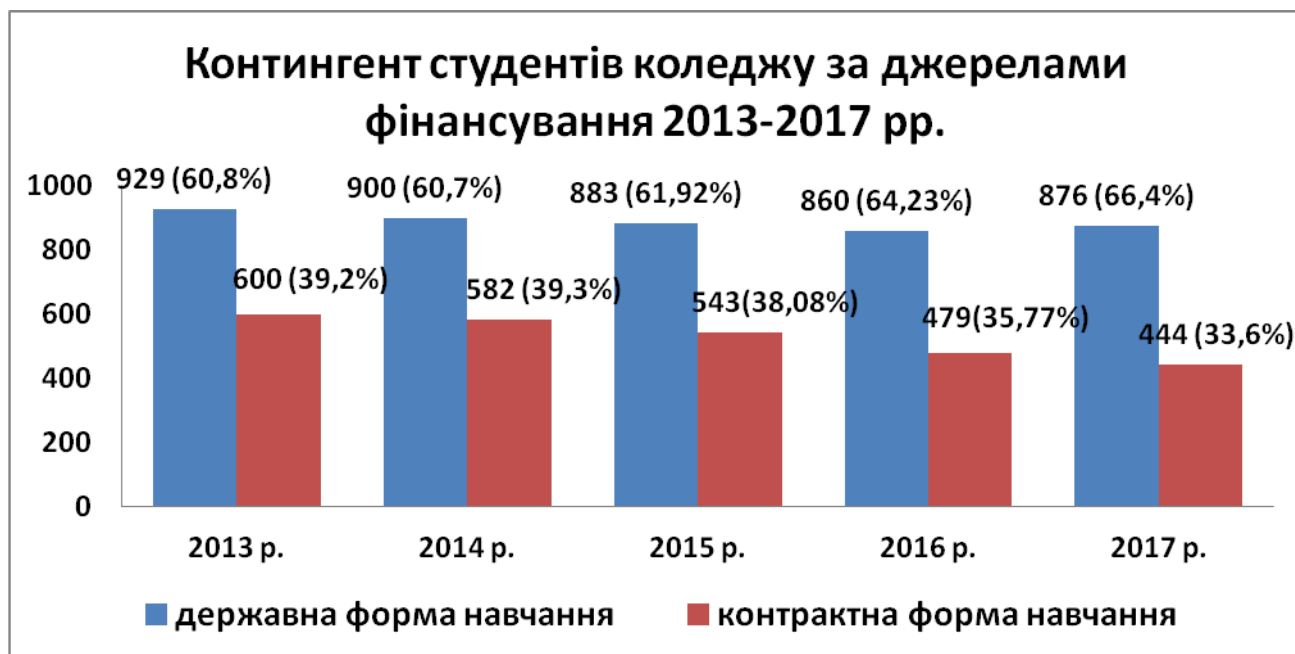


Рис. 7. Контингент студентів коледжу за джерелами фінансування

5.3. Переведення студентів з контрактної на державну форму навчання

За звітний період з контрактної на державну форму навчання на вакантні місця переведено 61 студента. В першу чергу переведені студенти (в т.ч. і за рахунок перерозподілу вакантних місць державного замовлення інших спеціальностей за клопотанням коледжу до Міністерства освіти і науки України) на виконання Указу Президента України «Про невідкладні заходи щодо забезпечення додаткових соціальних гарантій окремим категоріям громадян» від 29.10.2014р. № 835/2014.

Так, змінено форму фінансування студентам денної форми навчання:

2013-2014 н.р. – 16 осіб;

2014-2015 н.р. – 9 осіб;

2015-2016 н.р. – 16 осіб;

2016-2017 н.р. – 14 осіб;

2017-2018 н.р. – 6 осіб.

У 2016 році за клопотанням коледжу до Міністерства освіти і науки України виділені додаткові 2 місця державного замовлення на заочну форму навчання для студентів, які є учасниками бойових дій на території проведення антитерористичної операції.

5.4. Соціальна підтримка студентів пільгових категорій

У коледжі налагоджена робота зі студентами, які потребують соціальної підтримки і захисту: сиротами, дітьми, позбавленими батьківського піклування, інвалідами, дітьми з малозабезпечених сімей. На таких студентів оформлюються карти студентів пільгової категорії, за кожним закріплюється наставник, це, як правило, керівник академічної групи, в якій вони навчаються. Навчання та соціальна адаптація таких студентів перебувають під постійним контролем з боку заступника директора з виховної роботи, психолога коледжу, завідувачів відділень та керівників академічних груп. Опікується цими студентами і студентський профком.

Кількість студентів-сиріт та студентів, що залишились без піклування батьків, дітей-інвалідів, що навчалися у коледжі протягом 2013-2018 навчальних років, подана у таблиці 6.

Таблиця 6

Соціальний паспорт коледжу

Роки	Кількість дітей-сиріт	Кількість дітей, позбавлених батьківського піклування	Кількість дітей інвалідів
2013-2014рр.	10	5	20
2014-2015рр.	5	11	27
2015-2016рр.	4	12	36
2016-2017рр.	8	8	30
2017-2018рр.	8	14	35

За звітний період діти-сироти та позбавлені батьківського піклування отримали:

- соціальну стипендію;
- допомогу на придбання навчальної літератури;
- допомогу на придбання одягу студентам-випускникам;
- грошову компенсацію на харчування;
- одноразову матеріальну допомогу;
- безкоштовне проживання у гуртожитку.

Питання психолого-педагогічних умов адаптації студентів пільгових категорій до навчання у коледжі щорічно розглядаються на засіданнях педагогічної, адміністративної рад та методичного об'єднання керівників академічних груп і вихователів гуртожитку.

6. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ, АТЕСТАЦІЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Трудовий колектив коледжу відповідно до штатного розпису складається із 223 осіб адміністративно-управлінського, викладацького складу та навчально-допоміжного персоналу.

Формування педагогічного колективу здійснюється у відповідності до базової освіти на підставі чинного законодавства.

Представники адміністрації мають вищу освіту, значний досвід педагогічної та керівної діяльності, користуються авторитетом серед колег коледжу й освітянської громади міста та області.

Циклові комісії коледжу очолюють досвідчені викладачі, які мають базову освіту та значний педагогічний досвід. Ставлення голів циклових комісій до своїх обов'язків в цілому забезпечує достатній рівень роботи цих структурних підрозділів коледжу.

Освітній процес здійснюють 102 викладачі. З них: кандидатів наук – 7 осіб (6,8%), викладачів вищої категорії – 56 осіб (54,9%); першої категорії – 23 особи (22,5%); другої категорії – 16 осіб (15,6%); спеціалістів - 7(6,8%); серед спеціалістів вищої категорії мають педагогічне звання «старший викладач» або «викладач-методист» 23 особи (22,5%).

Якісний склад викладачів коледжу станом на 01.10.2017р. відображено на рис.8.

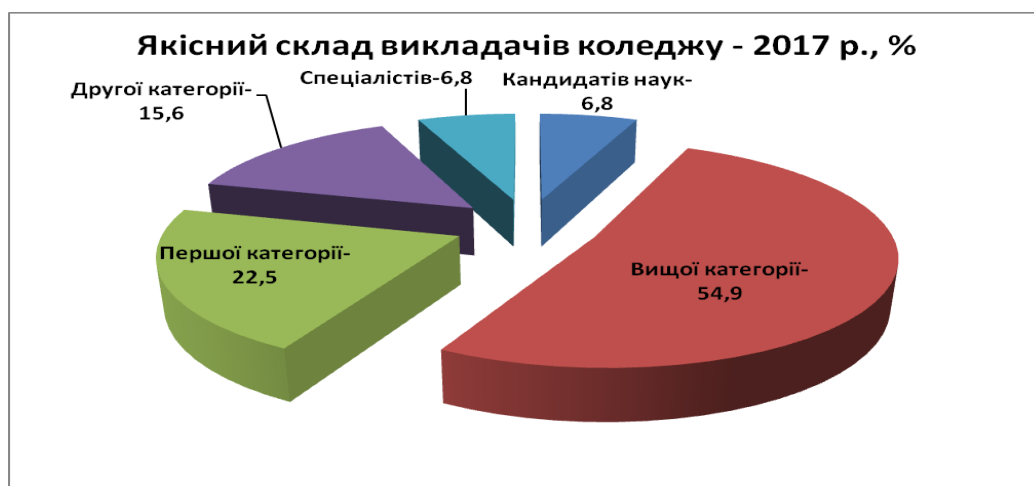


Рис. 8. Якісний склад викладачів коледжу

З 2013 по 2017 рік з об'єктивних причин поступово відбулось незначне скорочення працівників коледжу (зменшилось на 17 осіб) та вікове омолодження колективу. Середній вік викладачів складає 47 років.

У коледжі створена система заходів, спрямована на підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Приділяється особлива увага підвищенню наукового рівня молодих викладачів. Зокрема, здобули другу вищу освіту у магістратурі Національного університету харчових технологій - **3** викладачі; закінчили навчання в аспірантурі – **4**; **один** викладач захистила кандидатську дисертацію за спеціальністю «Економіка та управління підприємствами»; **один** - продовжує навчання за цією ж спеціальністю. Окрім того, в аспірантурах інших ВНЗ навчаються ще **6** викладачів. Інформація про навчання викладачів коледжу у Національному університеті харчових технологій відображена на рис. 9.



Рис. 9. Навчання викладачів коледжу у НУХТ

Підвищення ділової кваліфікації викладачів відбувається шляхом здобуття другої вищої освіти, навчанням в аспірантурі, на курсах підвищення кваліфікації. Таким чином, ділову кваліфікацію протягом звітного періоду підвищили 204 педагогічні працівники. Показники підвищення наукового рівня та ділової кваліфікації викладачів наведена у таблиці 7.

Таблиця 7

Показники підвищення наукового рівня та ділової кваліфікації викладачів

Вид підвищення кваліфікації	Рік / кількість викладачів				
	2013	2014	2015	2016	2017
Перепідготовка, здобуття другої вищої освіти	-	-	-	-	2
Курсова підготовка, участь у короткотермінових семінарах	38	44	39	28	10
Навчання в аспірантурі, здобувачі наукового ступеня	7	9	9	8	7
Захист кандидатських дисертацій	2	-	-	1	-

Кадровий склад викладачів, завідувачів майстерень, майстрів виробничого навчання, вихователів укомплектований і здатний забезпечити виконання всіх освітньо-виховних цілей і завдань.

Значна увага приділяється атестації педагогічних кадрів. Робота з атестації проводиться за річним і перспективним планами. Діяльність викладачів, які атестуються, протягом року всебічно вивчається. Результати підвищення фахової компетентності та загальної культури педагогічних працівників, які атестуються узагальнюються атестаційною комісією та оприлюднюються.

Атестація педпрацівників здійснюється відповідно до Типового положення «Про атестацію педагогічних працівників», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 р. №930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 14.12.2010 р. за №1255/18550, із змінами до нього, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 20.12.2011 року №1473, зареєстрованими в Міністерстві юстиції 10.01.2012 р. за №14/20327, та наказом Міністерства освіти і науки України від 08.08.2013р. №1135.

Інформація про результати атестації педагогічних працівників коледжу наведена у таблиці 8.

Таблиця 8

Показники атестації педагогічних працівників

Результати атестації	Роки атестації / кількість викладачів				
	2013	2014	2015	2016	2017
Пройшли атестацію, з них:	30	16	20	27	20
Підтвердили кваліфікаційну категорію	10	6	6	17	5
Підвищили кваліфікаційну категорію	16	8	12	7	13
Понизили кваліфікаційну категорію	-	-	-	-	-
Присвоєно педагогічне звання (всього):	4	2	2	3	2
в т. ч.:					
«викладач-методист»	4	1	-	1	-
«старший викладач»	-	1	2	2	2

7. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Методична робота викладачів коледжу планується відповідно до Переліку основних видів методичної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів, затвердженого наказом МОН України від 07.08.2002р. №450.

Педагогічний колектив працював над проблемою «Оптимізація навчально-виховного процесу шляхом застосування інноваційних технологій».

У коледжі сплановано навчально-методичну роботу викладачів, тематика якої відповідає науково-методичній проблемі; внутрішньоколеджний контроль, виховну роботу, роботу бібліотеки та адміністрації.

Навчально-методична робота була спрямована на підготовку якісних навчально-методичних матеріалів та поліпшення науково-методичного супроводу навчально-виховного процесу, удосконалення методичної майстерності, обмін та поширення кращого педагогічного досвіду серед викладачів циклових комісій та методичних об'єднань викладачів технікумів і коледжів Вінницької області.

Кращі науково-пошукові педагогічні напрацювання викладачів були висвітлені у фахових та наукових виданнях.

Інформація про методичні досягнення викладачів коледжу наведена у таблиці 10.

Таблиця 10

Участь викладачів у науково-пошуковій діяльності

Назва показника	Роки				
	2013	2014	2015	2016	2017
Підготовлені методичні рекомендації, вказівки, конспекти лекцій	93	89	83	82	75
Опубліковані статті	28	48	47	43	98
Участь у наукових конференціях різних рівнів та науково-методичних семінарах	68	74	79	81	79
Проведені відкриті заняття	94	82	72	74	73

Педагогічні працівники беруть участь у Всеукраїнських і обласних методичних об'єднаннях викладачів. Провідні фахівці Вінницького коледжу НУХТ очолюють обласні методичні об'єднання (ОМО): з української мови та літератури; з іноземної мови; економічних дисциплін; загальнотехнічних дисциплін; креслення; основ стандартизації та управління якістю продукції.

На базі коледжу проведено такі методичні засідання:

- науково-методичний семінар «Актуальні проблеми підготовки фахівців з маркетингу» за участю фахівців навчального комплексу Національного університету харчових технологій;
- методичні об'єднання викладачів ВНЗ I-II р.а. Вінницької області:
 - охорони праці і безпеки життєдіяльності з презентацією досвіду роботи викладача коледжу;
 - креслення і основ стандартизації з проведенням конкурсу творчих студентських робіт та технічних презентацій на тему «Від первісного малюнка – до сучасного креслення»;

- загальнотехнічних дисциплін з проведенням науково-практичної конференції «Наука і техніка навколо нас» та виставки технічної творчості студентів;
- економічних дисциплін з проведенням відкритого бінарного заняття з дисциплін «Статистика» та «Фінанси підприємств»;
- економічних дисциплін з проведенням конкурсу фахової майстерності «Кращий за професією»;
- фізичного виховання з проведенням відкритого заняття А.В.Красюк;
- біології з проведенням олімпіади серед студентів коледжів і технікумів Вінницької області;
- заступників директорів з навчально-виробничої роботи ВНЗ I-II рівнів акредитації Вінницької області;
- методистів (з проведенням відкритого виховного заходу «Тарас Шевченко – наш сучасник»).

Усі заходи проведені на високому рівні та отримали схвальні відгуки від учасників методичних об'єднань.

8. ОРГАНІЗАЦІЯ ВИХОВНОЇ, СПОРТИВНО-МАСОВОЇ РОБОТИ ТА СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ У КОЛЕДЖІ

За звітний період виховна робота у коледжі проводилась відповідно до Комплексного плану.

Основні напрямки роботи педагогічного колективу:

- виховання студентів в дусі вірності Україні, вироблення високого ідеалу служіння народу, патріотизму в ім'я процвітання української держави, поваги до Конституції, законодавства, історії, традицій, культурної спадщини українського народу;
- формування творчої працелюбності, професійної майстерності;
- формування художньо-естетичної освіченості, яка ґрунтується на знаннях народної естетики та кращих надбань цивілізації; екологічної культури та залучення до активної екологічної діяльності;

- пропаганда здорового способу життя, забезпечення фізичного та психологічного здоров'я студентів.

Діяльність усіх суб'єктів навчально-виховного процесу: завідувачів відділень, керівників академічних груп, бібліотекарів, вихователів, органів студентського самоврядування, студентів була спрямована на реалізацію нових педагогічних технологій, визнання пріоритету самовиховання студентів, індивідуальної діяльності, орієнтованої на розвиток особистісного потенціалу.

У коледжі діяли 57 предметних гуртків та клубів за інтересами, спрямованих на поглиблення знань студентів; 7 спортивних секцій, 7 гуртків художньої самодіяльності, в яких займалися до 70 % студентів.

Учасники художньої самодіяльності: народний аматорський гурт «Мрія», гурт патріотичної пісні «Єдність» та ансамбль народного танцю «Юність» брали участь у проведенні загальноколеджних, міських та обласних заходів.

У період з 2013-2018 рр. колективи художньої самодіяльності – ансамблі «Юність» та «Мрія» підтвердили звання «народний». Брали участь у гала-концерті Всеукраїнського пісенного фестивалю-конкурсу «Золотий птах» для дітей та молоді з обмеженими функціональними можливостями; стали дипломантами Всеукраїнського конкурсу молодих вокалістів «Пісня над Бугом» та загальноміського мистецького конкурсу «Студенти мають таланти». Ансамбль «Юність» став переможцем VIII Всеукраїнського літературно-музичного фестивалю вшанування воїнів України «Розстріляна молодість».

У коледжі також приділялась велика увага розвитку спортивно-масової роботи. Працювали спортивні секції з таких видів спорту: легка атлетика, волейбол, баскетбол, вільна боротьба, настільний теніс, футбол.

Члени волейбольної команди «ВК НУХТ» за звітний період стали бронзовими призерами Чемпіонату України серед студентської вищої ліги чоловічих команд ВНЗ III-IV р. а. та ліги «А-ппілон» серед аматорських команд України; неодноразово були чемпіонами області та міста серед ВНЗ I-II р.а. Збірна команда коледжу стала основою для створення волейбольно-спортивного клубу «Миронівський хлібопродукт» та являється фарм-клубом команди суперліги «ВК Вінниця».

Жіноча волейбольна команда двічі ставала срібним призером обласної та міської спартакіад серед ВНЗ I-II р.а.

У рамках проекту «Студентська ліга» спортивні команди коледжу неодноразово займали призові місця у загальноміських турнірах з боулінгу, настільного тенісу, міні-футболу та у фізкультурно-оздоровчих заходах «Студентський туристичний фестиваль», у змаганнях з греблі серед студентів ВНЗ I-II р.а.

Студенти коледжу О.Франков та М.Римар у складі збірної команди України з хокею на траві стали чемпіонами Європи серед юнаків; О.Обуховський - чемпіон України, учасник чемпіонату світу з легкої атлетики; Ю.Григоров - срібний призер Європи зі спортивної акробатики; О.Маркітан у складі збірної команди України з тхеквондо ІТФ посіла 1 місце у командному заліку.

За звітний період 3 студенти коледжу виконали нормативи майстра спорту України з кікбоксингу, спортивної акробатики, з хокею на траві; 29 студентів – виконали нормативи кандидатів у майстри спорту України (8 – з волейболу, 15 – з вільної боротьби, 6 – з легкої атлетики).

На базі спортивного комплексу проведено ряд спортивно-масових заходів: спартакіади коледжу з кросу, футболу, шашок, шахів, вільної боротьби; обласні та міські змагання з волейболу та баскетболу серед ВНЗ I-II р.а.; чемпіонати міста з волейболу серед чоловічих та жіночих команд; дружні зустрічі з командами вищих навчальних закладів міста та інших організацій; проводяться тури Чемпіонату України з волейболу серед чоловічих команд вищої ліги та ліги «А-ппілон». З метою профорієнтаційної роботи систематично проводяться змагання серед школярів ЗОШ міста та області, а також Всеукраїнські турніри з волейболу серед юнаків та чемпіонати України з волейболу «Дитяча ліга» тощо.

На виконання Плану виховної роботи керівниками груп та викладачами коледжу було організовано 38 оглядових екскурсій по м. Вінниці та області та 29 екскурсій по Україні.

Викладачі коледжу, працівники бібліотеки, вихователі гуртожитку проводили заходи, що виховують у молодого покоління почуття патріотизму,

сприяють формуванню особистості на засадах духовності, моральності, толерантності. Студенти-члени Центру духовно-національного відродження «Червона калина» проводили просвітницькі, мистецько-філософські проекти.

Викладачі суспільних дисциплін в рамках діяльності лекторію «Україна в боротьбі за єдність та Європейську інтеграцію» провели цикл лекцій-бесід на суспільно-політичну тематику. Студенти під керівництвом викладачів стали дипломантами інформаційного проекту «ЄС: вибір української молоді» та Всеукраїнського конкурсу творчих робіт «Забуті пам'ятки історії та культури України».

З метою посилення військово-патріотичного виховання студентської молоді та подальшого працевлаштування майбутніх випускників на військову службу за контрактом проводились екскурсії на території військової частини 3028 Західного ОТО Національної гвардії України.

Серед пріоритетних напрямків молодіжної політики знаходяться питання формування здорового способу життя, боротьби зі шкідливими звичками, що вимагають постійної уваги керівників академічних груп та практичного психолога.

З метою підвищення рівня ефективності роботи з профілактики правопорушень та негативних проявів серед студентської молоді у коледжі активізовано роз'яснювально-профілактичну роботу серед студентів з девіантною поведінкою, проводились заходи, спрямовані на попередження протиправних дій, профілактику шкідливих звичок, проявів насилля в студентському середовищі.

Коллективом коледжу проведено благодійні акції: «Дари осені – для солдата», «Допоможи дитині», «Подаруй частинку тепла українському солдату», «З Україною в серці», «Я сортую сміття – оберігаю довкілля!»

Команда легкоатлетів взяла участь у благодійній акції «Пробіг із вірою в серці». Кошти, внесені під час акції, передано на придбання медичного обладнання для Вінницької міської клінічної лікарні «Центр матері та дитини».

На добровільній акції за період з 2013-2017 рр. педагогічним та студентським колективами зібрано та передано учасникам АТО, військовому госпіталю,

дитячим будинкам тощо майже 100 тисяч грн.

Питання, що стосуються соціального захисту дітей-сиріт, позбавлених батьківського піклування та дітей, батьки яких є учасниками АТО на Сході України, і вимушених мігрантів з тимчасово окупованих територій, знаходяться на контролі адміністрації та профспілкової організації студентів коледжу.

Всі просвітницькі та культурно-масові заходи, благодійницькі акції, що проводяться у коледжі, фотографуються і демонструються у фотогазетах та фотоальбомах, висвітлюються на веб-сайті, найцікавіші – в засобах масової інформації.

У навчальному закладі активно працює студентська рада, рада гуртожитку, рада з профілактики правопорушень, студентська профспілка.

За рекомендацією студентської ради та студентської профспілкової організації, їх участю проведено ряд різноманітних заходів. Студентська профспілка надає матеріальну допомогу студентам із малозабезпечених сімей та фінансову підтримку культурно-масовим та спортивним заходам, які проходять у коледжі.

Представників студентського активу введено до складу педагогічної ради, приймальної комісії, ради з профілактики правопорушень та стипендіальної комісії.

9. РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНОЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Матеріально-технічна база коледжу дає змогу забезпечити освітній процес відповідно до вимог освітньо-професійних програм. Вся інфраструктура утримується в належному стані, відповідає санітарно-технічним вимогам та правилам з охорони праці та пожежної безпеки, що підтверджується актами обстеження Державною службою України з питань пожежної та техногенної безпеки і санітарно-епідеміологічного обстеження.

За звітний період для спеціальностей коледжу створено такі навчальні кабінети та лабораторії:

- Лабораторія інформаційних технологій на автомобільному транспорті;

система «Worklab».

- Лабораторія архітектури комп'ютерів.
- Кабінет-лабораторія діагностики засобів зв'язку та оргтехніки.
- Кабінет організації та обслуговування в закладах ресторанного господарства.
- Лабораторія технології кулінарної продукції.
- Електрогазозварювальна та дві автомеханічні майстерні.

Для зміцнення навчально-матеріальної бази, оновлення кабінетів і лабораторій викладачами коледжу за сприяння адміністрації виготовлено власними силами або придбано навчальне обладнання, що відображено в таблиці 11.

Таблиця 11

Розвиток навчально-матеріальної бази коледжу

Назва показника	Роки				
	2013	2014	2015	2016	2017
Технічні засоби навчання, стенди	69	72	86	74	63
Діючі моделі	46	40	64	59	61
Плакати, таблиці	368	443	324	292	280
Навчальні відеофільми	197	245	183	97	209
Електронні варіанти підручників	24	22	20	28	50
Прикладні комп'ютерні розробки	119	253	222	176	188

Розширено кількість WI-FI точок доступу до мережі Інтернет у навчальних корпусах та гуртожитку.

Бібліотечний фонд поповнено підручниками у кількості 580 примірників на суму біля 32 тисяч гривень.

Продовжувалась робота бібліотеки зі створення електронного каталогу навчальної літератури, який включає близько 20 тисяч найменувань.

У локальному середовищі створена електронна бібліотека навчальної літератури, яка містить понад 1500 найменувань. Для дистанційного користування викладачів і студентів створено електронний каталог посилань на Інтернет-

ресурси, який постійно поповнюється.

10. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ ТА ЇХ ПРОЖИВАННЯ У ГУРТОЖИТКУ

Першочерговим завданням щорічно була підготовка коледжу до нового навчального року та впровадження заходів щодо зменшення споживання енергоресурсів.

З цією метою розроблено та погоджено з територіальним управлінням Держгірпромнагляду у Вінницькій області: План заходів щодо дотримання вимог законодавства та нормативно-правових актів з питань охорони праці та промислової безпеки; комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання викидів виробничого травматизму і професійних захворювань.

Розроблено План організаційно-технічних заходів щодо покращення стану пожежної безпеки та профілактики травматизму та «Комплексні заходи щодо забезпечення пожежної безпеки на об'єктах з постійним або тимчасовим перебуванням студентів коледжу».

З метою покращення матеріально-технічної бази коледжу проведено:

- поточні ремонти навчальних кабінетів та аудиторій (1480 м²);
- поточний ремонт м'якої покрівлі дахів гуртожитку, котельні та спортивної зали (695 м²);
- косметичний ремонт коридорів, сходових маршів, місць загального користування в навчальних корпусах, гуртожитку та їдальні;
- поетапне переобладнання системи опалення 3- го навчального корпусу (виготовлено та змонтовано 69 опалювальних приладів);
- капітальний ремонт внутрішньобудинкової мережі водовідведення гуртожитку № 2;
- заміну аварійної ділянки мережі водопостачання на металопластикові труби в гуртожитку та навчальному корпусі №1;

- капітальний ремонт мережі водовідведення у гуртожитку;
- замінено аварійну ділянку теплової мережі до гуртожитку №2;
- заміну лічильників обліку води та газу у гуртожитку;
- заміну аварійної ділянки мережі водопостачання.

На виконання заходів щодо зменшення споживання енергоресурсів проведено:

- заміну фізично зношених дерев'яних віконних блоків на металопластикові енергозберігаючі (замінено 383 віконних блоків у навчальних корпусах та 891 – у гуртожитку);
- в котельні замінено фізично та морально зношені мережевий та підживлювальні насоси на сучасні енергоефективні (це дає змогу за місяць скоротити споживання електроенергії на 40-45%);
- на котельні коледжу встановлено комплект сонячних батарей (вироблена електроенергія використовується для автономного освітлення приміщень котельні та частково території коледжу);
- реконструйовано систему освітлення спортивної зали.

Для покращення побутових умов проживання студентів у гуртожитку закуплено побутових предметів, в тому числі: меблі, холодильники, м'який інвентар, водонагрівачі для душових.

Щорічно отримується з державної інспекції з енергетичного нагляду у Вінницькій області Акт готовності теплового господарства коледжу до роботи в опалювальний період.

Кожен рік спеціалізованою лабораторією проводяться виміри опору заземлюючих пристроїв та ізоляції електроустановок. Крім цього, відповідальний за електрогосподарство коледжу, завідувачі лабораторій і майстерень два рази на рік перевіряють заземлення електропровідних щитків та наявність заземлення електрообладнання.

Для забезпечення стабільної роботи електромереж у гуртожитку на 3,4 та 5 поверхах проведено заміну фізично зношених щитків освітлення на сучасні і безпечні в експлуатації (8 комплектів).

Вінницьким експертно-технічним центром Держгірпромнагляду України проведено експертизу водогрійних котлів котельні КБНГ - 2,5 та ТВГ-8М.

Виконано нову нормативну грошову оцінку земельних ділянок коледжу відповідно до листа № 2325/10/15-3 від 06.09. 2013 р. Вінницької ОДПІ ГУ Міндоходів у Вінницькій області.

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.10 № 939 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами», з метою ефективного використання приміщень, які не задіяні для навчально-виховного процесу, підписано договори та передано в оренду 220 м² площ.: відкрито студентську кав'ярню, передано в оренду автомобільні бокси під виробничу діяльність з виготовлення металовиробів.

З метою економії коштів передано у комунальну власність територіальної громади м. Вінниці 75 м/п зовнішньої каналізаційної мережі, яка знаходиться за територією коледжу і постійно потребує грошових витрат на ремонт і обслуговування.

Відповідно до Закону України «Про ліцензування певних видів господарської діяльності» коледж отримав ліцензії на виробництво, транспортування та постачання теплової енергії. Триває робота по реконструкції системи тепlopостачання із заміною котла на газовий водогрійний (на даний час проектно-кошторисна документація знаходиться на експертизі).

Проводяться системні заходи з благоустрою території коледжу (відремонтовано 165м² асфальтного покриття) та прилеглих територій, упорядкування спортивних майданчиків.

11. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, КОМЕРЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансово-економічні показники закладу характеризують діяльність з позитивної сторони та мають тенденцію до покращення.

Бюджетний кошторис за звітний період склав 79 млн. 14 тис.

Позабюджетний – 29 млн. 117 тис.

Надано платних послуг - на 24 млн. 476 тис.

Показники фінансово-економічного стану відображено у таблиці 12.

Таблиця 12

Показники фінансово-економічного стану Вінницького коледжу НУХТ

Обсяги фінансування за кошторисами	Роки				
	2013	2014	2015	2016	2017
Бюджетний кошторис	13441924	13774008	15072412	16124347	20601840
Позабюджетний кошторис	5264181	5566558	5988407	5920170	6377961
Разом	18706105	19340566	21060819	22044517	26979801

Структура формування позабюджетного фонду коледжу від господарської діяльності наведена на рис.10.

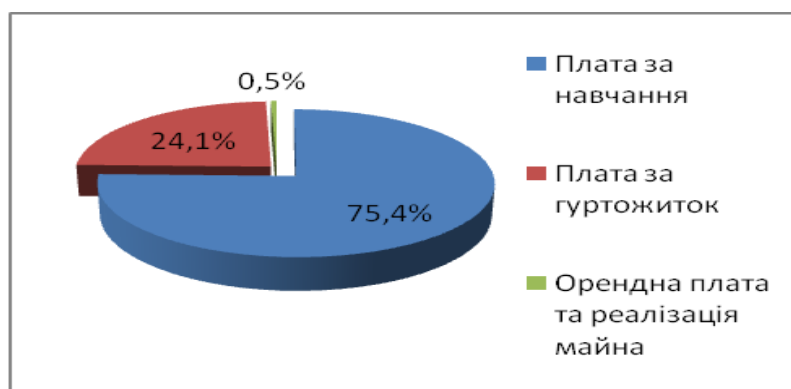


Рис.10. Структура формування позабюджетного фонду коледжу

Детальні показники надходження коштів від господарської діяльності Вінницького коледжу НУХТ за період 2013-2017 років наведені у таблиці 13.

Таблиця 13

Надходження коштів від господарської діяльності Вінницького коледжу НУХТ

№ з/п	Структура надходження	Роки				
		2013	2014	2015	2016	2017
1.	Плата за навчання, з них:	3526590	3469270	3648736	3642078	4163056
	- підготовка молодших спеціалістів	3384597	3313369	3458056	3462304	3900991
	- курсова підготовка за робітничими професіями	14193	42600	48380	43200	49520
	- підготовчі курси	91370	111300	142300	136574	212545
2.	Плата за гуртожиток	834652	937799	1091564	1292908	1746355
3.	Орендна плата	13799	18776	17280	21468	25939
4.	Реалізація майна	5122	5106	2689	6285	6890
	Усього надано платних послуг	4380163	4424951	4760269	4962739	5942240

Показники надходження і витрат коштів із благодійних внесків відображено у таблиці 14.

Таблиця 14

Надходження і витрати коштів із благодійних внесків

Надходження/витрати	Роки				
	2013	2014	2015	2016	2017
Надходження	235129	287744	175819	139053	189775
Витрачено, зокрема на:	190389	289897	226649	135642	121720
придбання основних засобів	57384	59744	36635	26840	21356
у т.ч. комп'ютерна техніка	52741	44866	18600	19850	-
матеріали, обладнання, інвентар	101016	118563	146728	108802	60007
капітальний ремонт вікон навчальних корпусів	31984	85289	34147	-	-

Фінансові витрати здійснюються за основними напрямками. Це - кошти на розвиток людського потенціалу - 86 відсотків, комунальні послуги - 12 відсотків, розвиток матеріально-технічної бази – 2 відсотки.

Витрати коштів за напрямками основної діяльності коледжу відображено на рис. 11.

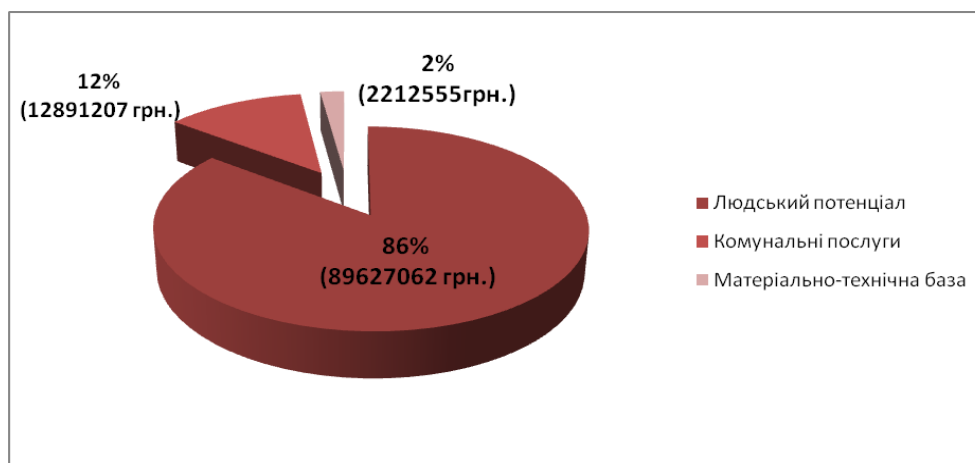


Рис.11. Витрати коштів за напрямками діяльності

Фінансування витрат на розвиток людського потенціалу - 82 відсотки, здійснюється за рахунок загального фонду та 18 відсотків – зі спеціального.

Оплата комунальних послуг: 55 відсотків здійснюється зі спеціального фонду, 45 відсотків – із загального.

Структура фінансування витрат на розвиток людського потенціалу та на комунальні послуги відображена на рис. 12, 13.



Рис.12. Структура фінансування витрат на розвиток людського потенціалу



Рис.13. Структура фінансування витрат на комунальні послуги

Структура фінансування витрат на розвиток матеріальної бази відображена на рис. 14.



Рис. 14. Структура фінансування витрат на розвиток матеріальної бази

На розвиток матеріально-технічної бази витрачено 56 відсотків спеціального фонду, 39 відсотків - із благодійного фонду та 5 відсотків - із загального фонду.

Загальні показники фінансово-економічної діяльності Вінницького коледжу НУХТ за період 2013-2017 рр. наведені у таблиці 15.

Показники фінансово-економічної діяльності Вінницького коледжу НУХТ за період 2013-2017 рр.

№ з/п	Основні статті витрат згідно кошторису	Роки									
		2013		2014		2015		2016		2017	
		Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1.	Заробітна плата	5753100	2170500	5839237	2142057	6121195	2296505	7583200	2484243	11613120	2988688
	в т.ч. допомога на оздоровлення	248631	82757	254099	81664	150697	57472	318044	90412	277275	91452
2.	Нарахування на з/п	2079800	780125	2102750	769159	2212045	834264	1664200	548598	2531540	653074
3.	Стипендія	4390200	-	4768531	-	5452275	-	5355710	-	4409500	-
4.	Харчування	206794	-	153348	-	198271	-	226501	-	264063	-
5.	Соціальний захист	44413	5640	22018	5500	18760	10990	20736	8047	25530	7420
6.	Придбання основних засобів, в т.ч.:	-	53032	-	10090	-	104447	-	47173	-	14042
	комп'ютерна техніка	-	50990	-	9390	-	-	-	36546	-	14042
	бібліотечний фонд	-	2077	-	700	-	-	-	237	-	2000
7.	Обладнання, інвентар, матеріали	-	164829	-	39534	-	26370	-	166218	105686	97301
8.	М'який інвентар	-	-	-	18103	-	7113	-	2590	-	-
9.	Поточний ремонт	-	54300	-	67800	-	103014	-	105263	-	52410
11.	Інші послуги	-	190930	-	249135	-	225404	-	206937	-	202179
12.	Комунальні послуги	967616	762595	884124	749629	1069866	1103213	1274000	1648210	1652401	1305471
13.	Транспортні послуги	-	20425	-	39369	-	49482	-	58702	-	58510
14.	Послуги зв'язку	-	10905	-	12750	-	18759	-	10526	-	12698
15.	Відрядження	-	23853	-	24363	-	23445	-	16118	-	19592
16.	Капітальний ремонт гуртожитку	-	37775	-	-	-	33056	-	59837	-	-
17.	Капітальний ремонт корпусів	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всього	13441923	4276986	13774008	4128189	15072412	4836062	16127347	5362699	20601840	5411385

12. ПРОВЕДЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З УСТАНОВАМИ, ОРГАНІЗАЦІЯМИ, ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Річний кошторис доходів і видатків коледжу в установленому порядку складається та затверджується Міністерством освіти і науки України своєчасно і здається до відділення державного казначейства м. Вінниці.

Статистична, фінансова, бюджетна, податкова звітність, інші відомості про майновий стан та діяльність коледжу подавались Міністерству освіти і науки України, органам державної казначейської служби України, органам статистики та фіскальним органам України в повному обсязі та в установлені законодавством терміни.

Розрахунки з установами, організаціями, банками та постачальниками проводились своєчасно, заборгованість відсутня.

По внесенню платежів до бюджету та пенсійного фонду - заборгованості немає.

Виплата заробітної плати та стипендій здійснювалась у встановлені колективним договором терміни. Заборгованість з їх виплати відсутня.

Коледж у повному обсязі розраховувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Заборгованість з їх оплати відсутня.

За період 2013-2017 рр. контроль діяльності Вінницького коледжу НУХТ шляхом проведення планових та позапланових перевірок здійснювали контролюючі органи, відображені у таблиці 16.

Таблиця 16

Перелік перевірок коледжу контролюючими органами

№ з/п	Назва контролюючого органу	Кількість перевірок
1	2	3
1.	Міністерство освіти і науки України (акредитація та ліцензування спеціальностей)	9
2.	ВП «Держенергонагляд у Південно-Західному регіоні»	1
3.	Прокуратура м. Вінниці	2
4.	Пенсійний фонд Управління пенсійного фонду України в м. Вінниці	1
5.	Вінницький об'єднаний військовий комісаріат	1
6.	Державна автомобільна інспекція	1

1	2	3
7.	Державна служба України з надзвичайних ситуацій Вінницький міський сектор	2
8.	Державна екологічна інспекція у Вінницькій області	1
9.	Територіальне управління Держпромнагляду у Вінницькій області	1
10.	Департамент освіти і науки Вінницької облдержадміністрації	9
11.	Вінницька міська санітарно-епідеміологічна станція	2
12.	Державна інспекція з енергетичного нагляду за режимами споживання електричної і теплової енергії у Вінницькій області	5
13.	Державний пожежний нагляд у Вінницькій області	4
14.	Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності	2
15.	Управління праці і соціального захисту населення	1
16.	Державна фінансова інспекція у Вінницькій області	2
17.	Лівобережний центр зайнятості м. Вінниці	1

Зауваження та рекомендації контролюючих органів, які виникали під час окремих перевірок, виконувались в процесі перевірки.

13. ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я ЧЛЕНІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА СТУДЕНТІВ КОЛЕДЖУ

Відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти», Колективного договору та з метою забезпечення належних безпечних умов праці для учасників навчально-виховного процесу, поліпшення роботи із попередження побутового травматизму, нещасних випадків виробничого та невиробничого характеру, профілактичної роботи з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності проведена така робота:

- навчання та перевірку знань з питань охорони праці викладачі, зав. лабораторії, зав. майстерень, лаборанти та інші працівники, в обов'язки яких входить проведення інструктажів (первинного, повторного, цільового) підлеглих працівників, студентів коледжу;
- комісією з перевірки знань з питань охорони праці проведена чергова перевірка знань з охорони праці, правил експлуатації та експлуатаційних інструкцій та ін. в обсязі функціональних обов'язків усіх працівників, задіяних

на виконанні робіт підвищеної небезпеки;

- посадові особи коледжу пройшли переатестацію з питань знання законодавчих та нормативних актів з охорони праці; правил будови і безпечної експлуатації парових і водогрійних котлів, трубопроводів пари і гарячої води; правил будови і безпечної експлуатації посудин, що працюють під тиском; правил безпеки систем газопостачання; правил безпечної експлуатації електроустановок (IV група) ;

- первинне навчання та перевірку знань з питань законодавчих та нормативних актів з охорони праці, правил безпеки при холодній обробці металів, правил безпечної експлуатації електроустановок (II група) два майстри виробничого навчання;

У ході планових перевірок навчально-матеріальної бази підрозділів коледжу перевірено дотримання вимог охорони праці. Виявлені недоліки усунуто.

Щорічно проводяться весняний та осінній загальний технічний огляд будівель і споруд коледжу, результати оглядів оформлені актами.

Комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму і професійних захворювань, в основному, виконані. Вимоги Закону України «Про охорону праці» про виділення коштів на вирішення питань охорони праці не менш ніж 0, 2% від фонду заробітної плати виконуються.

За результатами атестації робочих місць оператори котельні, газоелектрозварювальник отримують певні доплати та пільги за роботу із шкідливими та важкими умовами праці.

На виконання вимог Колективного договору надаються додаткові відпустки за особливі умови праці певним категоріям працівників коледжу.

Працівники коледжу в основному забезпечені спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту згідно норм.

Вступні інструктажі з безпеки життєдіяльності та охорони праці зі студентами коледжу, вступні інструктажі з охорони праці, електробезпеки,

техногенної безпеки працівників при влаштуванні їх на роботу проводяться за встановленим порядком.

Первинний та повторний інструктажі працівників коледжу проводяться своєчасно.

Викладачі фізики, хімії, інформатики, електротехнічних та спецдисциплін, майстри виробничого навчання перед виконанням лабораторних і практичних робіт у навчальних лабораторіях та майстернях, викладачі фізвиховання – у спортзалах або на спортивних майданчиках, стадіоні проводять відповідні інструктажі з техніки безпеки до кожного виду робіт з записом у журналах реєстрації інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Студенти допускаються до виконання завдань після проходження відповідних інструктажів.

У кабінетах хімії, в господарських приміщеннях усі хімічні реактиви, що використовуються на заняттях з хімії, дезинфікуючі та миючі засоби мають правильне найменування, використовуються відповідно до інструкцій та у відповідні терміни придатності, зберігаються у сейфах або у спеціально відведених місцях.

Усі працівники коледжу щорічно у встановлені терміни проходять медичний огляд. Санітарні книжки знаходяться у табельників за підрозділами.

Студенти медичний огляд пройшли самостійно в медичних закладах за місцем проживання з наступним наданням медпрацівникам здоров'я коледжу довідки встановленої форми.

За результатами медогляду певні категорії студентів віднесені до спеціальних медичних груп і під час проведення занять з фізичного виховання виконують фізичні вправи відповідно до стану їх здоров'я.

Медичне обслуговування здійснюється фельдшером у здоров'я коледжу, який забезпечений мінімально необхідними медикаментами першої медичної допомоги.

На виконання Закону України «Про дорожній рух» розроблені та проводяться заходи для забезпечення безпеки дорожнього руху. Проводиться профілактична робота серед студентів та працівників, які знайомляться з

правилами безпеки дорожнього руху, поведінки на вулиці на вступних інструктажах з питань охорони праці.

Перед проведенням екскурсій та інших позааудиторних заходів інженером з охорони праці та керівниками груп проводиться цільовий інструктаж із записом в журналі реєстрації інструктажів.

Догляд за якістю та термінами використання продуктів харчування, дотриманням санітарно-епідеміологічних, санітарно-гігієнічних заходів у їдальні коледжу здійснюється медперсоналом здоров'я пункту.

На виконання «Правил пожежної безпеки в Україні» та «Правил пожежної безпеки для навчальних закладів та установ освіти України» проведені наступні заходи:

- визначені наказом по коледжу відповідальні особи за дотримання пожежної безпеки на об'єктах коледжу;
- вступний та наступні інструктажі з пожежної безпеки проводяться з реєстрацією у відповідних журналах обліку інструктажів;
- у кабінетах, лабораторіях, аудиторіях, кімнатах та кухнях гуртожитку наявні інструкції з дотримання правил пожежної безпеки;
- щомісяця проводиться аналіз стану протипожежного захисту;
- наказом по коледжу створена добровільна пожежна дружина, члени якої застраховані у встановленому порядку;
- щомісяця силами добровільної пожежної дружини проводяться перевірки стану пожежної безпеки будівель, майстерень, лабораторій та кабінетів коледжу;
- у квітні та жовтні проводяться практичні тренування по евакуації студентів та працівників на випадок пожежі на об'єктах коледжу;
- навчальні корпуси, майстерні, гуртожиток укомплектовані мінімально необхідними первинними засобами пожежогасіння;
- проведено діагностування, обслуговування та перезарядку (за необхідністю) всіх вогнегасників коледжу;
- з працівниками котельні перед початком опалювального сезону, а в подальшому згідно графіка щомісяця проводяться протиаварійні тренування;

- при викладанні предметів «Захист Вітчизни» та «Безпека життєдіяльності» вивчаються правила пожежної безпеки та поведінки під час пожежі;

- шляхи евакуації працівників та студентів на об'єктах коледжу утримуються згідно вимог «Правил пожежної безпеки».

У навчальних корпусах, гуртожитку є плани евакуації на випадок надзвичайної ситуації. Ключі від запасних виходів усіх приміщень знаходяться у чергових по навчальних корпусах та гуртожитку. Наказом директора призначені відповідальні особи за оперативне відкриття запасних виходів.

У зв'язку з обмеженим фінансуванням невирішеним залишається питання укомплектування пожежної дружини в повному обсязі пожежно-технічним майном (брзентовими пожежними костюмами, касками, поясами, ізолюючими протигазами).

14. ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом Вінницького коледжу НУХТ укладений 07 червня 2016 року на 2016-2019 роки.

Про виконання Колективного договору щорічно заслуховуються звіти адміністрації та профспілкового комітету на зборах трудового колективу.

Адміністрація забезпечує діяльність коледжу, виходячи з фактичних обсягів бюджетного фінансування та раціонального використання коштів спеціального фонду.

На соціальний захист працюючих при розробленні кошторису коледжу передбачаються витрати на оздоровлення та на матеріальну допомогу щорічної грошової винагороди за сумлінну працю.

Нарахування та виплата заробітної плати проводиться відповідно до чинного законодавства та Колективного договору.

Реалізуються Положення Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30 вересня 2010 року та інших нормативних документів, що стосуються поетапного підвищення розмірів оплати праці педагогічним працівникам.

Здійснюється преміювання працівників за рахунок фонду заробітної плати відповідно до «Положення про преміювання працівників коледжу».

У коледжі створені умови для використання педагогічними працівниками окремих днів тижня вільних від занять на самоосвіту, підготовку до занять за межами коледжу, підвищення кваліфікації.

Графік щорічних оплачуваних відпусток затверджується за погодженням з профспілковим комітетом.

Забезпечується фінансування атестації робочих місць з несприятливими умовами праці згідно чинного законодавства. За результатами атестації робочих місць працівникам надаються додаткові оплачувані відпустки.

Адміністрація узгоджує з профспілковим комітетом переведення працівників на іншу роботу та звільнення працівників з ініціативи адміністрації.

Забезпечується виконання комплексних заходів щодо встановлення нормативів безпеки праці, гігієни праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій.

Своєчасно перераховуються суми відрахувань до фондів соціального страхування та виплата по лікарняних листах непрацездатності за рахунок коштів коледжу та фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Штатним працівникам, безперервний стаж роботи яких у Вінницькому коледжі НУХТ не менше 5 років, при сумлінному ставленні до виконання посадових обов'язків, при виході на пенсію чоловікам у 60 років, жінкам згідно статті 26 Закону про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, виплачується грошова винагорода в розмірі посадового окладу.

Адміністрація коледжу сприяє організації харчування працівників, належній роботі їдальні, буфету та пунктів швидкого харчування, розвитку інфраструктури коледжу.

Голова профспілкового комітету є членом Адміністративної ради коледжу, на засіданнях якої сторони періодично інформуються про хід виконання Колективного договору.

15. ВЖИВАННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА У КОЛЕДЖІ

Протягом звітнього періоду діяльність директора спрямовувалась на забезпечення прозорості роботи усіх ланок коледжу, запобігання проявам корупції та отримання неправомірної вигоди у коледжі.

У коледжі розроблено та виконується План заходів щодо попередження корупційних правопорушень працівниками. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції пройшла навчання на семінарі з питань запобігання корупції, що проводився фахівцями Вінницького міського управління юстиції. Всі викладачі та працівники коледжу під розпис ознайомлені із змістом та основними положеннями ЗУ «Про засади запобігання і протидії корупції». Проводиться роз'яснювальна робота щодо підвищення правових знань працівників та студентів коледжу із залученням викладачів циклової комісії суспільних дисциплін.

З метою попередження виявлення та усунення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень або ризиків адміністрацією коледжу здійснюється внутрішній контроль за дотриманням об'єктивності виставлення поточних оцінок під час занять та підсумкових оцінок під час складання екзаменаційних сесій, захисту курсових та дипломних робіт шляхом відвідування цих заходів та аналізу їх відповідності нормативним вимогам. Результати розглядаються на засіданнях Адміністративної ради, циклових комісій, завідувачів відділень.

Питанням забезпечення відкритості та прозорості при проведенні прийому до коледжу директор надавав особливу увагу. На офіційному веб-сайті коледжу розміщено консультаційні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія», «Гарячої лінії», «Телефону довіри» та вичерпну інформацію для вступників щодо правил прийому, спеціальностей, вартості навчання за контрактом, розклад екзаменів та консультацій, списки рекомендованих до зарахування, накази директора про зарахування тощо. У навчальних корпусах встановлені «Скриньки довіри».

З питань фінансової діяльності на веб-сайті у розділі «Доступ до публічної

інформації» розміщено: річний план закупівель; кошторис; інформація про використання бюджетних коштів; звіт про результати фінансової діяльності; звіт про надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень; звіт про надходження і використання коштів отриманих як плата за послуги; звіт про надходження та використання коштів загального фонду. У навчальній частині оформлено інформаційний стенд «Суспільство проти корупції».

Відповідно до вимог ст. 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» працівниками коледжу, які є суб'єктами декларування, своєчасно подано декларації про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за місцем роботи.

Звернень чи повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних дій або пов'язаних з корупцією правопорушень до адміністрації коледжу та уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції не надходило.

Директор

Вінницького коледжу НУХТ

В. А. Керницький