

**НАВЧАЛЬНИЙ КОМПЛЕКС
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ВІННИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗВІТ

директора Вінницького коледжу

Національного університету харчових технологій

за 2016 рік щодо виконання контракту

Вінниця – 2016

1. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ

Протягом звітнього періоду діяльність директора Вінницького коледжу Національного університету харчових технологій спрямовувалась на реалізацію пріоритетних напрямків розвитку коледжу:

- виконання заходів щодо реалізації перспективного плану розвитку коледжу на 2016 рік;
- забезпечення стабільної діяльності колективу, умов для підвищення кваліфікації та атестації педагогічних кадрів згідно з „Положенням про атестацію педагогічних працівників” та перспективного плану до 2021 року;
- удосконалення та систематизація методичного забезпечення навчального процесу;
- забезпечення якісної загальноосвітньої та фахової підготовки;
- удосконалення системи організації навчально-виховного процесу, практичного навчання шляхом впровадження інноваційних технологій;
- сприяння працевлаштуванню випускників шляхом укладання договорів про співпрацю з підприємствами міста та області;
- реалізація заходів з національно-патріотичного виховання студентської молоді;
- удосконалення роботи студентського самоврядування;
- удосконалення форм і методів профорієнтаційної роботи та проведення вступної кампанії;
- забезпечення прозорості діяльності навчального закладу.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ПРИЙОМУ 2016 РОКУ

Набір студентів проводився відповідно до Правил прийому до коледжу, затверджених вченою радою НУХТ 10.12.15р. із змінами, затвердженими вченою радою НУХТ 23.06.16р. та 21.07.2016р.

Всього подано заяв до коледжу – 1118, з них:

- на денну форму навчання – 1093;
- на заочну форму навчання – 25.

Всього зараховано до коледжу - 339 вступників, з них:

- на денну форму навчання – 326; з них:
 - за держзамовленням – 234;
 - за контрактом – 92, в т.ч.

Зараховано на основі базової загальної середньої освіти – 271; з них:

- за держзамовленням – 194;
- за контрактом – 77.

- на I курс на основі повної загальної середньої освіти – 55; з них:

- за держзамовленням – 40;
- за контрактом – 15.

На заочну форму навчання зараховано – 13:

- за держзамовленням – 2,
- за контрактом – 11, з них:
 - на основі ОКР кваліфікованого робітника – 9;

на основі повної загальної середньої освіти – 2.

Всього зараховано до коледжу за джерелами фінансування – 339:

- за держзамовленням – 236;
- за контрактом – 103.

Обсяги прийому за держзамовленням виконані у повному обсязі.

Конкурс по коледжу на одне місце державного замовлення денної форми навчання на час зарахування складав:

- на основі базової загальної середньої освіти – 1,8 особи;
- на основі повної загальної середньої освіти – 1,6 особи.

Зараховано на денну форму навчання осіб, що мають свідоцтва про базову загальну середню освіту з відзнакою – 6 осіб.

Не виконано ліцензійні обсяги прийому на денну форму навчання на 219 осіб, на заочну – на 62 особи.

3. НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ ПРОЦЕС

3.1. Результати навчального процесу

Освітній процес здійснюється згідно з Положенням про організацію освітнього процесу, затвердженим наказом директора №11/к від 17.02.2015 р., та розміщеним на сайті коледжу.

Контингент студентів на 01.01.2017 р. – 1339 студентів, з них:

- денна форма навчання – 1240,
(держзамовлення – 857 (69,11%), контракт – 383 (30,89%));
- заочна форма навчання – 99,
(держзамовлення – 3 (3,0%), контракт – 96 (97,0%));

По коледжу:

- держзамовлення – 860 (64,23%);
- контракт – 479 (35,77%).

Кількість груп – 56, у тому числі:

- 51 – денна,
- 5- заочна форма навчання.

За підсумками літньої екзаменаційної сесії абсолютна успішність на денній формі навчання – 99,35%, на заочній – 93,3%; якісна успішність на денній формі навчання – 52,55 %, на заочній – 28,0%.

Середньорічна кількість студентів, що отримували стипендію – 601 особа (70,0 % від тих, що навчались за держзамовленням), з них:

- академічна стипендія – 509;
- стипендія для обдарованої молоді – 54;
- стипендія Президента України – 2;
- стипендія облдержадміністрації та обласної Ради – 1;
- стипендія міської Ради – 5.

Відраховано з числа студентів коледжу з 01.01.2016 р. до 01.01.2017 р. – 40 осіб, з них:

- денна форма навчання – 34 особи,
- заочна форма навчання – 6 осіб.

Переведено з контрактної форми навчання на вакантні місця державного замовлення 12 студентів, з них: 8 дітей, батьки яких є учасниками бойових дій та захищали незалежність, суверенітет і територіальну цілісність України, брали участь в антитерористичній операції; 4 студенти переведені за найвищим рейтингом у навчанні.

Контроль за якістю навчального процесу здійснюється шляхом перевірки виконання навчальних планів, графіка навчального процесу, робочих навчальних програм, методичного забезпечення процесу навчання, форм і методів самостійної роботи студентів, їх відповідності вимогам освітніх програм. Питання теоретичної та практичної підготовки, виховної роботи зі студентами знаходяться під контролем педагогічного колективу та безпосередньо директора.

3.2. Рівень професійної підготовки випускників та їх працевлаштування, інтеграція навчального закладу з роботодавцями та базовим університетом

3.2.1. Державна атестація студентів

Денна форма навчання

Атестацію пройшли 338 студентів. Успішність: абсолютна 100%; якісна 77,8%.

Отримали дипломи з відзнакою 34 особи (10,1%).

Заочна форма навчання

Атестацію пройшли 55 студентів. Успішність: абсолютна 96,5%; якісна 67,0%.

Отримали дипломи з відзнакою 6 осіб (10,9%).

Виконали дипломні проекти за замовленнями підприємств і організацій, за формами навчання:

- денна - 22 студенти,
- заочна - 0.

18 студентів спеціальності «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» виконали реальні дипломні проекти, які застосовані в лабораторіях для виконання лабораторно-практичних робіт та в майстернях для проведення демонтажно-монтажної практики.

Отримали робітничі професії – 309 студентів денної форми навчання.

Зараховані до НУХТ на спорідненні напрями підготовки бакалаврів за скороченими термінами навчання – 20 студентів.

3.2.2. Результати працевлаштування

У 2016 році випущено всього 338 молодших спеціалістів денної форми навчання, з них:

- | | |
|----------------------------------|-----|
| - навчалися за держзамовленням | 244 |
| - за контрактною формою навчання | 94 |

З тих, що навчались за держзамовленням:

- | | | |
|----------------------------------|-----|---------|
| - працевлаштовано | 68 | (27,8%) |
| - продовжують навчання | 143 | (58,7%) |
| - призов до Збройних Сил України | 8 | (3,3%) |
| - не визначились | 25 | (10,2%) |

Чисельність студентів заочної форми навчання, яка працює за обраною в навчальному закладі спеціальністю, – 35 осіб.

3.2.3. Заходи, що сприяють працевлаштуванню випускників

Підрозділом щодо сприяння працевлаштуванню проводився моніторинг працевлаштування випускників, які навчалися за державним замовленням.

Продовжено роботу щодо створення бази даних потенційних роботодавців (підприємств, організацій, установ) м.Вінниці, Вінницької та інших областей.

Потенційних роботодавців проінформовано про напрями здійснення підготовки фахівців у коледжі за спеціальностями і робітничими професіями та, у разі потреби підприємства у таких кадрах, запропоновано направляти замовлення на підготовку фахівців або на їх працевлаштування.

Так, у 2016 році укладено угоди на проведення практики з 22 підприємствами, а саме: ТОВ ” Баварія – Центр ”; ТОВ “Продовольча компанія “Зоря Поділля”; ДП “Автотрейдинг-Вінниця”; ТОВ “Трансфер”; ТОВ “Гайсинський молокозавод”; ПрАТ “Продовольча компанія Поділля”; СТО “Автомаксимум”; ТОВ “Вінницький авіаційний завод”; ТОВ “МУР”; ТОВ “Агросвітло”; ТОВ “Самара – Агро”; ВП “Жмеринська дистанція електропостачання РФ Південно-Західна залізниця”; ТОВ “Перша приватна броварня”; ТОВ ”СКАЙСОФТТЕК”; СТО “АвтоПартнер”; Кафе-Бар” Марсель” м.Вінниця; ТОВ “Сушія” м.Вінниця; ресторан “Апрель” м.Вінниця; ФОП Гладько; ресторан “Гостевія” м.Вінниця; ресторан “Козацький двір” м.Липовець; ФОП НЕТЕКА м.Київ.

Всі студенти були забезпечені місцями проходження технологічної та переддипломної практик. Своєчасно проводились інструктажі щодо дотримання на базах практик техніки безпеки. Після завершення практики всі студенти захистили звіти в установленому порядку.

Проведено захід “Ярмарок вакансій” за участю представників галузевих підприємств м.Вінниці, Вінницької, Київської, Львівської, Черкаської, Чернівецької областей. Результатом зустрічі є укладання угод та працевлаштування випускників на підприємствах: Вінницький ОЖК; ПАТ “Вінницяхліб”; Ладжинська птахофабрика; ТОВ “Бета – В”; ТОВ “Джерман-Центр”; Пологівський ОЖК; Вінницька транспортна компанія; ТОВ “Фірма “Трона” Київської області; ТОВ НВП “Аргон”; ТОВ Підприємство “АВІС”; ПАТ “Вінницяобленерго”; ТОВ “Вінниччина-Авто”; ТОВ “Продовольча компанія “Зоря Поділля”; Вінницький авіаційний завод та ін.

Підтримувалися ділові стосунки та проводились спільні заходи профорієнтаційного характеру з обласним та районними Центрами зайнятості, молодіжним центром праці обласної ради, управлінням у справах сім’ї та молоді Вінницької обласної державної адміністрації.

3.4. Організація та проведення виховної роботи

Виховна робота у коледжі проводилась відповідно до Комплексного плану.

Основні завдання, над якими працював колектив:

- виховання студентів в дусі вірності Україні, вироблення високого ідеалу служіння народу, патріотизму в ім'я процвітання української держави, поваги до Конституції, законодавства, історії, традицій, культурної спадщини українського народу;

- формування творчої працелюбності, професійної майстерності;

- формування художньо-естетичної освіченості, яка ґрунтується на знаннях народної естетики та кращих надбаннях цивілізації; екологічної культури та залучення до активної екологічної діяльності;

- пропаганда здорового способу життя, забезпечення їх фізичного та психологічного здоров'я.

Діяльність усіх суб'єктів навчально-виховного процесу: завідувачів відділень, керівників академічних груп, бібліотекарів, вихователів, органів студентського самоврядування, студентів була спрямована на реалізацію нових педагогічних технологій, визнання пріоритету самовиховання студентів, індивідуальної діяльності, орієнтованої на розвиток власного потенціалу.

У коледжі діяли 57 предметних гуртків та клубів за інтересами, спрямованих на поглиблення знань студентів; 7 спортивних секцій, 7 гуртків художньої самодіяльності, в яких займалися до 65 % студентів.

Учасники художньої самодіяльності брали участь у проведенні загальноколеджних, міських та обласних заходів: «День знань», «День працівника освіти», «День автомобіліста», «День української писемності», «День студента», «День міста», «День Європи».

Ансамбль народного танцю «Юність» захистив почесне звання «народний аматорський». Колективи художньої самодіяльності – ансамбль народного танцю «Юність» та гурт патріотичної пісні «Єдність» взяли участь у VIII Всеукраїнському літературно-музичному фестивалі вшанування воїнів «Розстріляна молодість» у м. Житомирі, міському фестивалі «Вінницька студентська весна».

Працювали спортивні секції з таких видів спорту: легка атлетика, волейбол, баскетбол, вільна боротьба, настільний теніс, футбол, шахи.

У рамках проекту «Студентська ЛІГА-2016» команда коледжу зайняла 2 місце у турнірі з настільного тенісу серед ВНЗ I-II р.а.; у фізкультурно-оздоровчому заході «Студентський туристичний фестиваль» студенти вибороли 3 місце у змаганнях з греблі.

Члени волейбольного клубу «Поділля» посіли 3 місце у студентській лізі Чемпіонату України серед ВНЗ III- IV р. а.; 4 місце загального комплексу Обласної Спартакіади ВНЗ I-II р.а.; у Чемпіонатах України серед аматорських команд та студентської вищої ліги серед чоловічих команд з волейболу стали бронзовими призерами серед ВНЗ III-IV р. а. України; 8 студентів виконали нормативи КМС України з волейболу; 3 студенти виконали нормативи КМС України з вільної боротьби.

На базі спортивного комплексу проведено 28 спортивних заходів: Спартакіади коледжу з кросу, футболу, шашок, шахів, вільної боротьби; обласну Спартакіаду з волейболу; Чемпіонат міста з волейболу серед чоловічих та жіночих команд; дружні зустрічі з командами вищих навчальних закладів міста;

Чемпіонат України з волейболу серед аматорських команд.

Студенти-члени Центру духовно-національного відродження «Червона калина» провели у коледжі просвітницькі, мистецько-філософські проекти: «Християнська культура України: витoki і розквіт» (До 1028-річчя хрещення Русі); взяли участь у міських заходах: «Хрещення Русі і сучасність»; «Струни серця» (літературно-мистецький вечір поетеси Світлани Бояркевич); «Дні слов'янської писемності та мови», «Скарбниця Лаврських майстерень»; «Квітка України» (Весняні мотиви Лесі Українки).

На виконання Плану виховної роботи керівниками груп та викладачами коледжу організовано проведення 6 оглядових екскурсій по м. Вінниці та області: Вінницький обласний краєзнавчий та художній музеї, літературно-меморіальний музей М. М. Коцюбинського, музей-садиба М.І.Пирогова, Музей гончарного мистецтва імені П. Луцишина; 7 екскурсій по Україні: м. Львів, м. Яремча, м. Верховина, м. Тернопіль, м. Кременець, м. Кам'янець-Подільський, м. Біла Церква, м. Умань, у яких взяли участь близько 400 студентів коледжу.

З метою посилення військово-патріотичного виховання студентської молоді та подальшого працевлаштування майбутніх випускників на військову службу за контрактом проведено екскурсію на території військової частини 3028 Західного ОТО Національної гвардії України.

Викладачами коледжу, працівниками бібліотеки, вихователями гуртожитку проведено ряд виховних заходів:

- «Небесна сотня. На сторожі гідності»;
- «Свято мужності та відваги»;
- «Україна пам'ятає» – вшанування пам'яті жертв голодомору;
- «В єдності дій та соборності душ»;
- «Розквітай же, рідна українська мово!»;
- «Вічний біль Чорнобиля»;
- «Мовчазний крик Бабиного Яру: 75 років трагедії»;
- «Важкими сторінками історії» (пам'яті жертв голодомору 1932-1933рр.);
- «День Гідності і Свободи – крок у Європу»;
- «Історична мудрість великого Кобзаря»;
- «Зроби мак пам'яті» – майстер-клас;
- «Ой Андрію, даруй нам надію»;
- «Іван Карпенко-Карий – майстер драми»;
- «Франкове слово – то криниця» (160 років від дня народження Каменярка);
- «Нехай Україна у щасті буя, – у тім нагорода і втіха моя» – до 175-річчя від дня народження М. Старицького;
- «Душа моя сонця намріяла» – до 125-річчя від дня народження П.Г. Тичини;
- «Євген Коновалець – воїн, політик, борець за незалежну Україну» (до 125-річчя від дня народження);
- «...Я жива! Я буду вічно жити!» - до 145-ї річниці від дня народження Лесі Українки.

Викладачі суспільних дисциплін в рамках діяльності лекторію «Україна в боротьбі за єдність та Європейську інтеграцію» провели цикл лекцій-бесід: «Україно-російський аспект взаємовідносин в давній історії», «Новітня історія

України в контексті україно-російських відносин ХХ-ХХІ ст.», «Революція Гідності – новий початок для України», «Децентралізація влади – вимога часу»; взяли участь у інформаційному проекті «ЄС: вибір української молоді», Всеукраїнському огляді творчих робіт «Забуті пам'ятки історії та культури України»; провели конкурси творчих робіт «Я громадянин України», «Моя Батьківщина Україна» до 20-річниці Конституції України.

Викладачами екології проведено місячник екологічного виховання та доквілля «До природи з розумом та серцем».

Проведено тематичні тижні циклових комісій: філологічних дисциплін – «О мово рідна, золота коліско!», «Весняні свята в англomовних країнах»; фізико-математичних – «Молодь за розумне використання енергії»; інформатики та комп'ютерної техніки – «Крокуємо просторами інформаційної ери та новітніх технологій»; автомеханічних – «Безпека дорожнього руху – твоя безпека»; суспільних – «Я маю право жити на Землі», електромеханічних – «Енергетика у нашому житті».

Відповідно до загальнодержавної цільової соціальної програми «Формування здорового способу життя молоді України на 2013-2017 роки», психологічною службою коледжу проведено заходи:

- «ВІЛ – інфекція, СНІД – загроза людству»;
- «Наркоманія – крок у безодню»;
- «Збережи здоров'я – ти майбутня мати»;
- «Збереження здоров'я – глобальна проблема в сучасному світі» тощо.

До Всеукраїнського дня психолога проведено пізнавальні заходи під гаслом «Пізнай самого себе»:

- «Цінуючи себе, не забудь про повагу до іншого»;
- «Коло друзів. Ти не один»;
- «Світ такий, яким ти його бачиш».

Колективом коледжу проведено благодійні акції:

- «Дари осені – для солдата» (зібрані кошти у сумі 6800 грн. передано бійцю АТО для реабілітації);
- «Молодь, допоможи героям АТО!» (збір теплих речей для бійців АТО);
- «З Україною в серці» (кошти у сумі 3600 грн. передано особовому складу взводу розвідки батальйону спеціального оперативного призначення військової частини 3008 для придбання військового спорядження);
- «Подільський Новорічний десант» (допомога для бійців-вінничан в/ч 3008 полку Національної гвардії, зібрано близько 40 пакунків з продуктами харчування);
- «Я сортую сміття – оберігаю довкілля!» (кошти у сумі 1900 грн., їжа, гігієнічні засоби, медикаменти передано до Вінницького притулку для тварин «Планета»).

Питання, що стосуються соціального захисту дітей-сиріт, позбавлених батьківського піклування та дітей, батьки яких є учасниками АТО на Сході України, і вимушених мігрантів з тимчасово окупованих територій, знаходяться на контролі адміністрації та профспілкової організації студентів коледжу.

Станом на 01.12.16р. у коледжі навчається 5 сиріт та 12 дітей, позбавлених батьківського піклування; 45 студентів, батьки яких є учасниками АТО на Сході

України, 4 студенти – вимушених мігрантів з тимчасово окупованих територій.

За звітний період діти-сироти та позбавлені батьківського піклування отримали:

- соціальну стипендію, яка складала – 1989 грн;
- допомогу на придбання навчальної літератури у розмірі 1866 грн;
- допомогу на придбання одягу – 386 грн;
- допомогу на придбання одягу студентам-випускникам в сумі 680 грн;

Грошова компенсація на харчування складає:

- дітям під опікою – 23,25 гривень в день;
- дітям на повному державному забезпеченні – 58,13 гривень в день.

Сума нарахованої індексації дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, за 2016 р. складає 25 598,21 грн.

Загальна сума виплат склала 536 483, 93 грн.

Для збереження контингенту студентів у коледжі реалізуються такі заходи:

- всебічний аналіз причин неуспішності та порушень навчальної дисципліни, робота ради з профілактики правопорушень;

- створення умов для проведення додаткових занять, консультацій з невстигаючими студентами;

- створення умов для самостійної навчальної роботи студентів.

Керівниками груп спільно з працівниками психологічної служби проведено 4 види анкетувань з питань, що стосуються соціально-психологічної адаптації студентів першого року навчання у коледжі. Їх результати враховуються при плануванні і проведенні тематичних виховних годин, групових та індивідуальних консультацій, інших заходів, спрямованих на створення здорового психологічного мікроклімату в колективах груп, покращення адаптації та формування здорового способу життя.

Система роботи з адаптації студентів планується дирекцією коледжу, завідувачами відділень, керівниками груп за участю органів студентського самоврядування та профкому при співпраці з батьківським комітетом коледжу та психологічною службою. З адаптації першокурсників розроблена програма «Школа першокурсника».

У рамках проекту проведено:

- загальні збори студентів, батьків та адміністрації і викладачів коледжу;
- екскурсію до музею коледжу;
- залучення студентів у гуртки художньої самодіяльності, спортивні секції;
- огляд-конкурс художньої самодіяльності «Коледж має таланти»;
- інструктажі: «Як користуватися бібліотечним фондом» з отриманням підручників; з правил дорожнього руху, безпеки життя та здоров'я, профілактики наркоманії, тютюнопаління, СНІДу та інших негативних явищ;
- анкетування на виявлення рівня адаптації першокурсників, тренінги-бесіди з важко адаптованими та соціально незахищеними студентами;
- огляд-конкурс на кращу кімнату гуртожитку тощо.

Розроблено організаційно-методичні заходи, спрямовані на збереження студентського контингенту. Під особливою увагою перебувають першокурсники, які проживають у гуртожитку. Для них обладнані читальна зала та кімната для самопідготовки.

З метою оперативного спілкування з батьками, інформування про навчання та профілактики пропусків занять без поважних причин в коледжі діє програма «Електронна залікова книжка».

Згідно з річним планом роботи в коледжі проводиться адміністративний контроль за якістю знань.

За результатами підсумкового контролю знань підведені підсумки успішності та громадської активності студентів і проведений конкурс на кращу навчальну групу. Фотографії студентів кращих груп та їх керівників розміщені на стенді «Кращі групи коледжу».

Всі заходи, що проводяться у коледжі, фотографуються і демонструються у фотогазетах та фотоальбомах, висвітлюються на веб-сайті, найцікавіші – в засобах масової інформації.

У навчальному закладі активно працює студентська рада, рада гуртожитку, рада з профілактики правопорушень, студентська профспілка. Представників студентського активу введено до складу педагогічної ради, приймальної комісії, ради з профілактики правопорушень та стипендіальної комісії.

Проведено звітно-виборчу конференцію студентського самоврядування з обрання нової студради, на якій були присутні делегати від усіх відділень, усього 285 осіб, та вибори голови Студентської ради коледжу.

За рекомендацією Студентської ради та студентської профспілкової організації та їх участю проведено ряд заходів, серед яких:

- адміністративно-студентський круглий стіл з вирішення актуальних питань студентства та життя коледжу;
- радіогазету «Історичні витоки місцевої демократії в Україні»;
- круглий стіл на тему: «Ми за європейську демократію».
- акції щодо благоустрою м. Вінниці (території визначались працівниками Департаменту благоустрою Вінницької міської ради);
- участь у мистецьких проектах, які проводились управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Вінницької міської Ради;
- вивчення побутових умов проживання у гуртожитку;
- огляди-конкурси на кращу кімнату тощо.

Студентська профспілка надає матеріальну допомогу студентам із малозабезпечених сімей та фінансову підтримку культурно-масовим та спортивним заходам, які проходять у коледжі.

Протягом навчального року проводилась профорієнтаційна робота, в ході якої застосовувались різноманітні форми і засоби:

- виготовлення рекламної продукції;
- розміщення матеріалів у засобах масової інформації (на каналі ВДТ здійснено трансляцію реклами – 60 виходів, 4 відеосюжети; рекламні ролики на обласному радіо – 29 виходів; у газетах «Вінниччина», «Освіта Вінниччини», «Вболівальник», «Промінь» опубліковано 13 інформаційних заміток про життєдіяльність коледжу);
- проведення 3-ох днів відкритих дверей та звітів викладачів за їх результатами;
- систематичне висвітлення матеріалів життєдіяльності коледжу на

офіційному сайті та сайті Національного університету харчових технологій.

3.5. Робота з обдарованими студентами

Студенти коледжу під керівництвом викладачів взяли участь:

- у регіональних етапах:

Міжнародної студентської олімпіади з програмування мікропрограмних автоматів та мікроконтролерних систем – 1 місце;

Всеукраїнської студентської олімпіади з програмування – 1 місце.

- в обласних етапах конкурсів:

з української мови ім. П. Яцика – 1 місце;

мовно-літературному конкурсі ім. Т.Г.Шевченка – 3 місце.

- в обласних конкурсах фахової майстерності «Кращий за професією»:

комп'ютерні технології у бухгалтерському обліку – 2 місце;

з економічних дисциплін – 2 місце;

з транспортних дисциплін – 2 місце.

- в обласних предметних олімпіадах:

з біології – 1 місце, 2 місце;

з української мови – 2 місце;

з математики – 2 місце;

з безпеки життєдіяльності – 2 місце;

з іноземної мови – 2 місце;

з історії України – 3 місце;

з інформатики – 3 місце.

У регіональному етапі Міжнародного бліц-конкурсу з веб-дизайну та комп'ютерної графіки серед студентів взяли участь 22 студенти та отримали сертифікати учасників. В обласній виставці творчих робіт відзначені 11 викладачів та 11 студентів.

4. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ, АТЕСТАЦІЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Навчальний процес забезпечують 110 викладачів, з них: вищої категорії – 50 (45,5%), в т. ч. викладач-методист – 16 (14,5%), старший викладач – 7 (6,4%), мають науковий ступінь кандидата наук – 5 (4,5%), навчаються в аспірантурі – 6 (5,5%), закінчили аспірантуру – 2 (2%), закріплені здобувачами – 1 (1%), працюють над дисертаційними дослідженнями (без наказів) – 3 (2,7%).

Базова освіта відповідає предметам викладання. Кадровий склад викладачів, завідувачів майстерень, майстрів виробничого навчання, вихователів укомплектований і здатний забезпечити виконання всіх освітньо-виховних цілей і завдань.

Середнє навчальне навантаження викладачів складало 865 год.

У 2016 році атестацію пройшли 27 педагогічних працівників. З них:

- підтвердили раніше встановлену кваліфікаційну категорію 17 осіб;

- присвоєно категорію, на ступінь вищу від попередньої – 7 осіб;
- присвоєно педагогічне звання «старший викладач» - 2 особи;
- присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» - 1 особа;
- атестованих на пониження категорії – немає.

Підвищення кваліфікації протягом навчального року шляхом навчання на курсах пройшли 28 педагогічних працівників.

План-графік підвищення кваліфікації викладачів виконано.

5. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У коледжі функціонують 4 відділення та 12 циклових комісій.

Педагогічний колектив працював над проблемою «Оптимізація навчально-виховного процесу шляхом застосування інноваційних технологій».

У коледжі сплановано навчально-методичну роботу викладачів, тематика якої відповідає науково-методичній проблемі; внутрішньоколеджний контроль, виховну роботу, роботу бібліотеки та адміністрації.

Навчально-методична робота була спрямована на підготовку якісних навчально-методичних матеріалів та поліпшення науково-методичного супроводу навчально-виховного процесу, удосконалення методичної майстерності, обмін та поширення кращого педагогічного досвіду серед викладачів циклових комісій та методичних об'єднань викладачів технікумів і коледжів Вінницької області.

У навчальний процес частково впроваджені та потребують подальшого розвитку інноваційні проекти, які посіли призові місця та відзначені грошовими грантами в обласних конкурсах в рамках реалізації програми розвитку інформаційних, телекомунікаційних та інноваційних технологій в закладах освіти Вінницької області, це:

«Комплексна система використання інтелектуальних засобів для формування професійних компетенцій та розширення комунікацій майбутніх фахівців» - автори: Кукурудзяк Л.В., Заліська С.С.;

«Створення цифрового щита проти фейків в інформаційній війні на основі освітнього хакатону» - автори: Керницький В.А., Петрович С.Д., Тичук Р.Б.

Проведена велика робота із вдосконалення інформаційно-методичного та програмного забезпечення лабораторії «Worklab» - автор Кукурудзяк Ю.Ю.

Напрацювання викладача Петровича С.Д. були представлені на Всеукраїнському Інтернет-конкурсі «Вчитель-новатор», за результатами участі він був запрошений на форум вчителів-новаторів.

Навчально-методична розробка заняття з фізики Тичука Р.Б. визнана кращою редакцією журналу «Відкритий урок» та рекомендована на розповсюдження як перспективний педагогічний досвід.

Анотації досвіду викладачів Кукурудзяк Л.В., Ходзінського Ю.В., Хрущак І.В., Лозовської Н.М., Осьмірко Г.В., Тичука Р.Б., Романець Л.М., Клюки Ю.П. внесено до збірника Ради директорів технікумів і коледжів Вінницької області «Передовий педагогічний досвід».

Кращі науково-пошукові педагогічні напрацювання викладачів були

висвітлені у фахових та наукових виданнях. Опубліковано 43 статті за результатами участі у 32 науково-практичних конференціях різних рівнів, 4 науково-методичних семінарах та 45 фахових методичних об'єднаннях.

На базі коледжу проведено засідання обласних методичних об'єднань:

- викладачів економічних дисциплін (з проведенням конкурсу фахової майстерності «Кращий за професією»);
- фізичного виховання (з проведенням відкритого заняття);
- біології (з проведенням олімпіади).

Усі заходи проведені на високому рівні та отримали схвальні відгуки від учасників методичних об'єднань.

Обмін досвідом здійснювався на рівні циклових комісій. Протягом року проведено 74 відкритих заняття.

За підсумками виконання методичної роботи проведено виставку-конкурс «Педагогічна скарбниця-2016», на який було представлено 82 навчально-методичних роботи, кращі з них відзначені Подяками та Грамотами дирекції коледжу.

Плани проведення відкритих занять і взаємовідвідувань, методичної роботи виконано.

6. РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНОЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Для зміцнення навчально-матеріальної бази, оновлення кабінетів і лабораторій викладачами коледжу виготовлено (придбано):

- технічних засобів навчання, стендів – 74;
- діючих моделей – 59;
- плакатів, таблиць – 292;
- навчальних відеофільмів – 97;
- електронних варіантів підручників – 18;
- комп'ютерних розробок – 176.

Придбано: ноутбуків – 2 шт.; комп'ютерів – 2 шт.; багатофункціональних пристроїв – 1 шт.; навчального обладнання – 15 найменувань.

Меблів аудиторних закуплено 11 найменувань на суму 9740 грн.

Розширено кількість WI-FI точок доступу до мережі Інтернет у навчальних корпусах.

Бібліотечний фонд поповнено підручниками у кількості 65 примірників на суму 2136 грн.

Продовжувалась робота бібліотеки зі створення електронного каталогу навчальної літератури, який включає 8 тисяч найменувань.

7. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ ТА ЇХ ПРОЖИВАННЯ У ГУРТОЖИТКУ

За звітний період на розвиток матеріально-технічної бази та підготовку до роботи в опалювальний період було використано 265380 грн., в тому числі 67400 грн. благодійного фонду.

Першочерговим завданням була підготовка коледжу до нового навчального року та впровадження заходів щодо зменшення споживання енергоресурсів. Проведено:

- косметичний ремонт навчальних кабінетів та аудиторій, місць загального користування (39,6 тис. грн.);
- поточний ремонт побутових приміщень I корпусу (24,0 тис. грн.);
- поточний ремонт м'якої покрівлі дахів їдальні, гуртожитку та спортивної зали – всього 225 м² (26,7 тис. грн.);
- реконструкцію системи освітлення спортивної зали на сучасну енергоефективну (27,8 тис. грн.);
- заміну лічильників обліку води та газу у гуртожитку (8,5 тис. грн.);
- заміну аварійної ділянки мережі водопостачання (8,6 тис. грн.);
- заміну 13-ти дерев'яних віконних блоків на металопластикові у гуртожитку №2 (62 тис. грн.).

Відповідно до розділу IV «Правил пожежної безпеки» у червні 2016 року проведено перевірку випробування та виміри опору захисних заземлень та ізоляції електроустановок (вартість робіт - 5,5 тис. грн.).

Відповідно до Плану підготовки енергетичного господарства до роботи в опалювальний період у державній інспекції з енергетичного нагляду у Вінницькій області отримано АКТ стану готовності теплового господарства коледжу до роботи в опалювальний період 2016-2017 років; витрати на підготовку склали 21,7 тис. грн.

У зв'язку з обмеженим фінансуванням невирішеними залишаються питання:

- будівлі та приміщення коледжу не обладнані системами пожежної сигналізації, автоматичними системами пожежогасіння та системами централізованого пожежного спостереження відповідно до чинних нормативно-правових актів (Припис головного управління державної служби України з надзвичайних ситуацій у Вінницькій області від 27.08.2015 р.). Орієнтовна вартість - 1 млн. 850 тис. грн.;

- не проведена обробка дерев'яних конструкцій горищ деяких об'єктів коледжу (Припис ГУ державної служби України з надзвичайних ситуацій у Вінницькій області від 27.08. 2015 р.). Орієнтовна вартість - 365 тис. грн.

Невідкладними завданнями фінансово-господарської діяльності є:

- реконструкція системи теплопостачання із заміною котла на меншої потужності, що дасть змогу економити до 40% природного газу. Орієнтовна вартість заходу за цінами на 01.01.2014 року відповідно до техніко-економічного обґрунтування ВАТ «Теплоенергетична компанія» складає 2,5 млн. грн.;

- капітальний ремонт даху гуртожитку №2, орієнтовна вартість 750 тис. грн.;
- подальша заміна дерев'яних віконних блоків у навчальних приміщеннях та гуртожитку (залишилось 40% робіт).

8. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, КОМЕРЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Бюджетний кошторис – 16124347 грн.

Позабюджетний кошторис – 5920170 грн.

Витрачено коштів згідно кошторису, грн.:

№ з/п	Основні статті витрат	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4
1.	Заробітна плата, в т.ч. допомога на оздоровлення	7583200 318044	2484243 90412
2.	Нарахування на заробітну плату	1664200	548598
3.	Стипендія	5355710	-
4.	Харчування	226501	-
5.	Соціальний захист	20736	8047
6.	Придбання основних засобів, в т.ч.	-	47173
7.	комп'ютерна техніка	-	36546
8.	бібліотечний фонд	-	237
9.	Інвентар, матеріали	-	166218
10.	М'який інвентар	-	2590
11.	Поточний ремонт	-	105263
12.	Інші послуги	-	206937
13.	Комунальні послуги	1274000	1648210
14.	Транспортні послуги	-	58702
15.	Послуги зв'язку	-	10526
16.	Відрядження	-	16118
17.	Капітальний ремонт гуртожитку, заміна вікон	-	59837
18.	Капітальний ремонт корпусів	-	-
19.	Всього:	16127347	5362699

Структура власних надходжень:

надано платних послуг на суму – 4962739 грн.,

у тому числі плата за навчання – 3642078 грн., з них:

- підготовка молодших спеціалістів – 3462304 грн.,
- курсова підготовка за робітничими професіями – 43200 грн.,
- підготовчі курси - 136574 грн.;
- плата за гуртожиток – 1292908 грн.;
- орендна плата – 21468 грн.;
- реалізація майна – 6285 грн.

Надійшло благодійних внесків 139053 грн. Згідно з кошторисом витрачено

135642 грн., зокрема на:

- придбання основних засобів – 26840 грн., у тому числі комп'ютерної техніки на суму 19850 грн.;

- матеріали, обладнання, інвентар – 108802 грн.

Касові видатки на утримання навчального закладу за рахунок загального фонду державного бюджету – 16124,3 тис. грн.; за рахунок спеціального фонду державного бюджету – 5310,4 тис. грн.

Обсяги спецкоштів, витрачених на проведення капітальних і поточних ремонтів – 165,1 тис. грн.

Обсяги спецкоштів, витрачених на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря – 215,0 тис. грн.

9. ПРОВЕДЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З УСТАНОВАМИ, ОРГАНІЗАЦІЯМИ, ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Річний кошторис доходів і видатків коледжу в установленому порядку складається та затверджується Міністерством освіти і науки своєчасно і здається до відділення державного казначейства м. Вінниці.

Статистична, фінансова, бюджетна, податкова звітність, інші відомості про майновий стан та діяльність коледжу подавалась Міністерству освіти і науки України, органам державної казначейської служби України, органам статистики та фіскальним органам України в повному обсязі та в установлені законодавством терміни.

Розрахунки з установами, організаціями, банками та постачальниками проводились своєчасно, заборгованість відсутня.

По внесенню платежів до бюджету та пенсійного фонду - заборгованості немає.

Виплата заробітної плати та стипендій у коледжі здійснювалась у встановлені колективним договором терміни. Заборгованість з їх виплати станом на 01.01.2017 р. відсутня.

Коледж протягом 2016 року у повному обсязі розрахувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 01.01.2017 р. заборгованість з їх оплати відсутня.

Контроль за діяльністю навчального закладу здійснювався шляхом проведення перевірок, відображених у таблиці.

Перелік та зміст перевірок навчального закладу, що відбулись протягом 2016 року:

№ з/п	Характер перевірки	Назва організації, що здійснює перевірку	Строки проведення перевірки
1.	Планова перевірка (атестація викладачів)	Департамент освіти і науки Вінницької ОДА	17.02.2016р. 17.02.2016р.
2.	Позапланова перевірка	Державна служба України з питань праці	25.03.2016р.

		Управління Держпраці у Вінницькій області	25.03.2016р.
3.	Планова перевірка (дотримання ліцензійних умов здійснення загальноосвітньої підготовки)	Департамент освіти і науки Вінницької ОДА	30.05.2016р. 03.06.2016р.
4.	Планова перевірка	ГУ ДСНС України у Вінницькій області	13.06.2016р. 30.06.2016р.
5.	Позапланова перевірка	ВП «Держенергонагляд у Південно-Західному регіоні»	09.09.2016р. 09.09.2016р.
6.	Позапланова перевірка	ГУ ДСНС України у Вінницькій області	24.10.2016р. 24.10.2016р.

Зауваження та рекомендації контролюючих органів, які виникали під час окремих перевірок, виконувались в процесі перевірки.

10. ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я ЧЛЕНІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА СТУДЕНТІВ КОЛЕДЖУ

Відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти», Колективного договору та з метою забезпечення належних безпечних умов праці для учасників навчально-виховного процесу, поліпшення роботи із попередження побутового травматизму, нещасних випадків виробничого та невиробничого характеру, поліпшення профілактичної роботи з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності протягом 2016 року проводилася така робота.

На виконання вимог «Положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці у Вінницькому коледжі НУХТ» та у зв'язку із закінченням строків навчання у спеціалізованих навчальних закладах пройшли:

- переатестацію з питань знання законодавчих та нормативних актів з охорони праці; правил будови і безпечної експлуатації парових і водогрійних котлів, трубопроводів пари і гарячої води; правил будови і безпечної експлуатації посудин, що працюють під тиском; правил безпеки систем газопостачання; правил безпечної експлуатації електроустановок (IV група) вісім посадових осіб коледжу;
- первинне навчання та перевірку знань з питань законодавчих та нормативних актів з охорони праці, правил безпеки при холодній обробці металів, правил безпечної експлуатації електроустановок (II група) два майстри виробничого навчання;
- навчання та перевірку знань з питань охорони праці викладачі, зав. лабораторії, зав. майстерень, лаборанти та інші працівники, в обов'язки яких входить проведення інструктажів (первинного, повторного, цільового) підлеглих працівників, студентів коледжу;
- комісією з перевірки знань з питань охорони праці проведена чергова

перевірка знань з охорони праці, правил експлуатації та експлуатаційних інструкцій та ін. в обсязі функціональних обов'язків усіх працівників, задіяних на виконанні робіт підвищеної небезпеки.

У ході планових перевірок навчально-матеріальної бази підрозділів коледжу перевірено дотримання вимог охорони праці. Виявлені недоліки усунуто.

Згідно пп.2.2.7 та 2.2.8 «Положення про безпечну та надійну експлуатацію будівель та споруд» проведені весняний та осінній загальний технічний огляд будівель і споруд коледжу. Результати оглядів оформлені актами.

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму і професійних захворювань на 2016 рік в основному виконані. Вимоги Закону України «Про охорону праці» про виділення коштів на вирішення питань охорони праці не менш ніж 0,2% від фонду заробітної плати виконуються.

Вступні інструктажі з безпеки життєдіяльності та охорони праці зі студентами коледжу, вступні інструктажі з охорони праці, електробезпеки, техногенної безпеки працівників при влаштуванні їх на роботу проводяться за встановленим порядком.

Первинний та повторний інструктажі працівників коледжу проводяться своєчасно.

Викладачі фізики, хімії, інформатики, електротехнічних та спецдисциплін, майстри виробничого навчання перед виконанням лабораторних і практичних робіт у навчальних лабораторіях та майстернях, викладачі фізвиховання – у спортзалах або на спортивних майданчиках, стадіоні проводять відповідні інструктажі з техніки безпеки до кожного виду робіт з записом у журналах реєстрації інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Студенти допускаються до виконання завдань після проходження відповідних інструктажів.

У кабінетах хімії, в господарських приміщеннях усі хімічні реактиви, що використовуються на заняттях з хімії, дезинфікуючі та миючі засоби мають правильне найменування, використовуються відповідно до інструкцій та у відповідні терміни придатності, зберігаються у сейфах або у спеціально відведених місцях.

Усі працівники коледжу до 01.09.2016 року пройшли медичний огляд. Санітарні книжки знаходяться у табельників за підрозділами.

Студенти медичний огляд пройшли самостійно в медичних закладах за місцем проживання з наступним наданням медпрацівникам здоровпункту коледжу довідки встановленої форми.

За результатами медогляду певні категорії студентів віднесені до спеціальних медичних груп і під час проведення занять з фізичного виховання виконують фізичні вправи відповідно до стану їх здоров'я.

Медичне обслуговування здійснюється фельдшером і медичною сестрою у здоровпункті коледжу, який забезпечений мінімально необхідними медикаментами першої медичної допомоги.

На виконання Закону України «Про дорожній рух» розроблені та

проводяться заходи для забезпечення безпеки дорожнього руху. Проводиться профілактична робота серед студентів та працівників.

У коледжі функціонують два кабінети для вивчення правил та безпеки дорожнього руху. Вивчення студентами автомеханічного відділення дисципліни «Правила і безпека дорожнього руху» здійснюється за програмою підготовки водіїв категорії «В», «С».

Всі інші категорії студентів і працівники коледжу знайомляться з правилами безпеки дорожнього руху, поведінки на вулиці на вступних інструктажах з питань охорони праці.

Перед проведенням екскурсій та інших позааудиторних заходів інженером з охорони праці та керівниками груп проводиться цільовий інструктаж із записом в журналі реєстрації інструктажів.

Догляд за якістю та термінами використання продуктів харчування, дотриманням санітарно-епідеміологічних, санітарно-гігієнічних заходів у їдальні коледжу здійснюється медперсоналом здоров'я.

У кожному навчальному корпусі, гуртожитку є плани евакуації на випадок надзвичайної ситуації. Ключі від запасних виходів та усіх приміщень знаходяться у чергових по навчальних корпусах та гуртожитку. Наказом директора призначені відповідальні особи за оперативне відкриття запасних виходів на випадок надзвичайних ситуацій.

Спеціалізованою лабораторією проведені роботи з вимірювання електроопору заземлюючих пристроїв та випробування ізоляції електрообладнання. Крім цього, відповідальний за електрогосподарство, завідувачі лабораторій і майстерень два рази на рік перевіряють заземлення електропровідних щитків та наявність заземлення електрообладнання.

Згідно вимог «Положення про порядок проведення навчання і перевірку знань з питань охорони праці у Вінницькому коледжі НУХТ» здійснювалось стажування та допуск до самостійної роботи певних категорій працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки.

За результатами атестації робочих місць оператори котельні, газоелектрозварювальник отримують певні доплати та пільги за роботу із шкідливими та важкими умовами праці.

На виконання вимог Колективного договору надаються додаткові відпустки за особливі умови праці певним категоріям працівників коледжу.

Працівники коледжу в основному забезпечені спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту згідно норм.

На виконання «Правил пожежної безпеки в Україні» та «Правил пожежної безпеки для навчальних закладів та установ освіти України» проведені наступні заходи:

- визначені наказом по коледжу відповідальні особи за дотримання пожежної безпеки на об'єктах коледжу;
- вступний та наступні інструктажі з пожежної безпеки проводяться з реєстрацією у відповідних журналах обліку інструктажів;
- у кабінетах, лабораторіях, аудиторіях, кімнатах та кухнях гуртожитку наявні інструкції з дотримання правил пожежної безпеки;
- на всіх об'єктах коледжу є в наявності поповерхові плани евакуації на

випадок пожежі;

- з метою вжиття заходів щодо усунення порушень вимог пожежної безпеки щомісяця проводиться аналіз стану протипожежного захисту;

- наказом по коледжу створена добровільна пожежна дружина II-ої категорії. Члени добровільної пожежної дружини застраховані у встановленому порядку;

- щомісяця силами добровільної пожежної дружини проводяться перевірки стану пожежної безпеки будівель, майстерень, лабораторій та кабінетів коледжу;

- у квітні та жовтні 2016 року проведені практичні тренування по евакуації студентів та працівників коледжу на випадок пожежі на об'єктах коледжу;

- навчальні корпуси, майстерні, гуртожиток укомплектовані мінімально необхідними первинними засобами пожежогасіння, усі ПК укомплектовані пожежними рукавами та стовбурами. Проведена перевірка на працездатність та обслуговування усіх ПК;

- проведено діагностування, обслуговування та перезарядку (за необхідністю) всіх вогнегасників коледжу;

- з працівниками котельні перед початком опалювального сезону, а в подальшому згідно графіка щомісяця проводяться протиаварійні тренування;

- у процесі викладання предметів «Захист Вітчизни» та «Безпека життєдіяльності» зі студентами вивчаються правила пожежної безпеки та поведінки під час пожежі;

- шляхи евакуації працівників та студентів на об'єктах коледжу утримуються згідно вимог «Правил пожежної безпеки».

У зв'язку з обмеженим фінансуванням невирішеним залишається питання укомплектування пожежної дружини в повному обсязі пожежно-технічним майном (брзентовими пожежними костюмами, касками, поясами, ізолюючими протигазами).

11. ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом Вінницького коледжу НУХТ укладений 07 червня 2016 року на 2016-2019 роки.

Про виконання Колективного договору щорічно заслуховуються звіти адміністрації та профспілкового комітету на зборах трудового колективу.

Адміністрація забезпечує діяльність коледжу, виходячи з фактичних обсягів бюджетного фінансування та раціонального використання коштів спеціального фонду.

На соціальний захист працюючих при розробленні кошторису коледжу передбачаються витрати на оздоровлення та на матеріальну допомогу щорічної грошової винагороди за сумлінну працю.

Нарахування та виплата заробітної плати проводиться відповідно до чинного законодавства та Колективного договору.

Реалізуються Положення Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30 вересня 2010 року

та інших нормативних документів, що стосуються поетапного підвищення розмірів оплати праці педагогічним працівникам.

Здійснюється преміювання працівників за рахунок фонду заробітної плати відповідно до «Положення про преміювання працівників коледжу».

У коледжі створені умови для використання педагогічними працівниками окремих днів тижня вільних від занять на самоосвіту, підготовку до занять за межами коледжу, підвищення кваліфікації.

Графік щорічних оплачуваних відпусток затверджується за погодженням з профспілковим комітетом.

Забезпечується фінансування атестації робочих місць з несприятливими умовами праці згідно чинного законодавства. За результатами атестації робочих місць працівникам надаються додаткові оплачувані відпустки.

Адміністрація узгоджує з профспілковим комітетом переведення працівників на іншу роботу та звільнення працівників з ініціативи адміністрації.

Забезпечується виконання комплексних заходів щодо встановлення нормативів безпеки праці, гігієни праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій.

Своєчасно перераховуються суми відрахувань до фондів соціального страхування та виплата по лікарняних листах непрацездатності за рахунок коштів коледжу та фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Штатним працівникам, безперервний стаж роботи яких у Вінницькому коледжі НУХТ не менше 5 років, при сумлінному ставленні до виконання посадових обов'язків, при виході на пенсію чоловікам у 60 років, жінкам згідно статті 26 Закону про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, виплачується грошова винагорода в розмірі посадового окладу.

Адміністрація коледжу сприяє організації харчування працівників, належній роботі їдальні, буфету та пунктів швидкого харчування, розвитку інфраструктури коледжу.

Голова профспілкового комітету є членом Адміністративної ради коледжу, на засіданнях якої сторони періодично інформуються про хід виконання Колективного договору.

12. ВЖИВАННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА У КОЛЕДЖІ

Протягом звітнього періоду діяльність директора спрямовувалась на забезпечення прозорості роботи усіх ланок коледжу, запобігання проявам корупції та отримання неправомірної вигоди у коледжі.

У коледжі розроблено та виконується План заходів щодо попередження корупційних правопорушень працівниками. Всі викладачі та працівники коледжу під розпис ознайомлені із змістом та основними положеннями ЗУ «Про засади запобігання і протидії корупції». У рамках всеукраїнського тижня права проведено лекції навчально-роз'яснювального характеру на теми: « Практичні аспекти реалізації Закону України «Про запобігання корупції»», «Основні

вимоги антикорупційного законодавства та запобігання конфлікту інтересів», «Корупція в Україні: стан і проблеми», «Боротьба з корупцією – справа кожного».

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції пройшла навчання на семінарі з питань запобігання корупції, що проводився фахівцями Вінницького міського управління юстиції.

Проводиться роз'яснювальна робота щодо підвищення правових знань працівників та студентів коледжу із залученням викладачів циклової комісії суспільних дисциплін.

З метою попередження виявлення та усунення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень або ризиків адміністрацією коледжу здійснюється внутрішній контроль за дотриманням об'єктивності виставлення поточних оцінок під час занять та підсумкових оцінок під час складання екзаменаційних сесій, захисту курсових та дипломних робіт шляхом відвідування цих заходів та аналізу їх відповідності нормативним вимогам. Результати розглядаються на засіданнях циклових комісій, нарадах у завідувачів відділень, на Адміністративній нараді.

Питанням забезпечення відкритості та прозорості при проведенні прийому до коледжу директор надавав особливу увагу. На офіційному веб-сайті коледжу розміщено консультаційні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія 2016», «Гарячої лінії», «Телефону довіри». У навчальних корпусах встановлені «Скриньки довіри». Також розміщено вичерпну інформацію для вступників щодо правил прийому, спеціальностей, вартості навчання за контрактом, розклад екзаменів та консультацій, списки рекомендованих до зарахування, накази директора про зарахування тощо.

З питань фінансової діяльності на веб-сайті у розділі «Доступ до публічної інформації» розміщено:

- річний план закупівель на 2016 рік;
- кошторис на 2016 рік;
- інформація про використання бюджетних коштів на 2016 рік;
- звіт про результати фінансової діяльності;
- звіт про надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень;
- звіт про надходження і використання коштів отриманих як плата за послуги;
- звіт про надходження та використання коштів загального фонду.

У навчальній частині оформлено інформаційний стенд «Суспільство проти корупції», який вміщує такі розділи:

- порядок інформування про корупційні правопорушення;
- роз'яснення та коментарі;
- інформація про корупційні правопорушення;
- додаткова інформація;
- заходи щодо запобігання та протидії корупції;
- інформативно-правові акти.

Відповідно до вимог ст. 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» працівниками коледжу, які є суб'єктами декларування,

своєчасно подано декларації про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2015 рік за місцем роботи.

Відповідно до наказів Національного університету харчових технологій від 19.02.2016 р. № 08 та Вінницького коледжу Національного університету харчових технологій від 01.03.2016 р. № 03-ОД декларації директора, заступників директора, головного бухгалтера та їх копії передані до 01 квітня 2016 року уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції університету, а копії декларацій всіх інших працівників коледжу, які є суб'єктами декларування, 01 квітня 2016 року передано до Вінницького відділення Вінницької ОДПІ ДПС України.

Звернень чи повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних дій або пов'язаних з корупцією правопорушень до адміністрації коледжу та уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції не надходило.

13. ЗВІТУВАННЯ ДИРЕКТОРА ПЕРЕД ОРГАНАМИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ КОЛЕДЖУ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ СВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ЗАЙМАНІЙ ПОСАДІ

Директор щорічно звітує перед конференцією трудового колективу коледжу про результати своєї діяльності на займаній посаді. Звіт директора про проведену роботу та виконання умов контракту за 2016 рік заслухано на конференції трудового колективу коледжу 12.01.2017 р., протокол №1.

**Директор
Вінницького коледжу НУХТ**

В. А. Керницький