

**НАВЧАЛЬНИЙ КОМПЛЕКС
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ВІННИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**ЗВІТ
директора Вінницького коледжу
Національного університету харчових технологій
за 2015 рік щодо виконання умов контракту**

Вінниця – 2015

Основними пріоритетними напрямками розвитку Вінницького коледжу Національного університету харчових технологій в 2015 році було:

- забезпечення стабільності діяльності закладу;
- забезпечення якісної загальноосвітньої та професійної підготовки;
- удосконалення та систематизація методичного забезпечення самостійної роботи студентів;
- вдосконалення системи організації навчально-виховного процесу, практичного навчання шляхом впровадження інноваційних технологій;
- продовження терміну дії договорів про співпрацю з підприємствами міста та області для подальшого практичного навчання та працевлаштування випускників;
- забезпечення умов для підвищення кваліфікації педагогічних кадрів коледжу та атестації згідно „Положення про атестацію педагогічних працівників” та перспективного плану до 2021 року;
- формування духовності, здорового способу життя студентської молоді в сучасних умовах;
- підготовка та проведення урочистостей з нагоди 85-річчя з Дня заснування навчального закладу.

Навчальний процес забезпечують 117 викладачів, з них: вищої категорії – 49 (42%), I категорії – 25 (21%), II категорії – 29 (25%), спеціаліст – 14 (12%), викладач-методист – 15 (13%), старший викладач – 6 (5%), мають науковий ступінь кандидата наук – 4 (3%), навчаються в аспірантурі – 9 (7,5%), закріплені здобувачами – 1 (1%), працюють над дисертаційними дослідженнями (без наказів) – 3 (2,5%).

Базова освіта відповідає предметам викладання, педагогічне навантаження не перевищує встановлених норм.

Педагогічний колектив коледжу працює над проблемою «Оптимізація навчально-виховного процесу». Тематика методичних матеріалів охоплює питання оптимізації навчального процесу.

У коледжі сплановано навчально-методичну роботу, внутрішньоколеджний контроль, роботу педагогічного колективу зі студентами в позанавчальний час, роботу адміністрації, бібліотеки, вихователів зі студентами в гуртожитках. Педагогічний колектив коледжу працює за індивідуальними планами навчально-виховної роботи, з урахуванням плану підвищення кваліфікації.

З метою методичного керівництва навчальною та виховною роботою викладачів, впливу на успішність навчання студентів, сприянню зростання педагогічної майстерності у коледжі діють 12 циклових комісій.

Контроль за якістю навчального процесу здійснюється шляхом перевірки виконання навчальних планів, графіка навчального процесу, робочих навчальних програм, методичного забезпечення процесу навчання, форм і методів самостійної роботи студентів, їх відповідності вимогам освітньо-професійних програм та кваліфікаційних характеристик. Питання теоретичної та практичної підготовки, виховної роботи зі студентами знаходяться під контролем педагогічного колективу.

1. НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ ПРОЦЕС

1.1. Результати навчального процесу

Контингент студентів на 01.01.2016 р. – 1426 студентів, з них:

- денна форма навчання – 1283,
(держзамовлення – 872 (67,97%), контракт – 411 (32,03%));
- заочна форма навчання – 143,
(держзамовлення – 11 (7,69%), контракт – 132 (92,31%));

По коледжу:

- держзамовлення – 883 (61,92%);
- контракт – 543 (38,08%).

Кількість груп – 58, у тому числі:

- 51 – денна,
- 7- заочна форма навчання.

За підсумками літньої екзаменаційної сесії абсолютна успішність на денній формі навчання – 99,26%, на заочній – 92%, якісна успішність на денній формі навчання

– 51,89 %, на заочній – 29,0%.

Середньорічна кількість студентів, що отримували стипендію – 605 осіб (69 % від тих, що навчались за держзамовленням), з них:

- академічна стипендія – 502;
- стипендія для обдарованої молоді – 59;
- стипендія Президента України – 2;
- стипендія облдержадміністрації та обласної Ради – 1;
- стипендія міської Ради – 6.

Відраховано з числа студентів коледжу з 01.01.2015 р. до 01.01.2016 р. – 36 осіб, з них:

- денна форма навчання – 30 осіб,
- заочна форма навчання – 6 осіб.

1.2. Результати прийому 2015 року

Набір студентів проводився відповідно до Правил прийому до коледжу, затверджених ректором НУХТ 05.12.14 р. із змінами, затвердженими ректором НУХТ 03.07.15р.

Всього подано заяв до коледжу - 1183, з них:

- на денну форму навчання – 1147;
- на заочну форму навчання – 36.

Всього зараховано до коледжу - 378 вступників, з них:

- на денну форму навчання – 343; з них:
 - за держзамовленням – 229;
 - за контрактом – 114, в т.ч.

Зараховано на основі базової загальної середньої освіти – 292; з них:

- за держзамовленням – 180;
- за контрактом – 112.
- на I курс на основі повної загальної середньої освіти – 51; з них:
 - за держзамовленням – 49;
 - за контрактом – 2.

На заочну форму навчання зараховано – 35:

за держзамовленням – 0,

за контрактом – 35, з них:

на основі ОКР кваліфікованого робітника – 33;

на основі повної загальної середньої освіти – 2.

Всього зараховано до коледжу за джерелами фінансування – 378:

- за держзамовленням – 229;

- за контрактом – 149.

Обсяги прийому за держзамовленням виконані у повному обсязі.

Конкурс по коледжу на одне місце державного замовлення денної форми навчання складав:

- на основі базової загальної середньої освіти – від 4,9 до 1,9 особи;

- на основі повної загальної середньої освіти – від 3,5 до 1,0 особи.

Зараховано на денну форму навчання осіб, що мають свідоцтва про базову загальну середню освіту з відзнакою – 6 осіб.

Не виконано ліцензійні обсяги прийому на денну форму навчання на 169 осіб, на заочну – на 40 осіб.

1.3. Рівень професійної підготовки випускників та їх працевлаштування, інтеграція навчального закладу з роботодавцями та базовим університетом

1.3.1. Державна атестація студентів

Денна форма навчання

Атестацію пройшли 377 студентів. Успішність: абсолютна 100%; якісна 78,2%.

Отримали дипломи з відзнакою 44 особи (11,67%).

Заочна форма навчання

Атестацію пройшли 49 студентів. Успішність: абсолютна 100%; якісна 82,1%.

Отримали дипломи з відзнакою 6 осіб (12,2%).

Виконали дипломні проекти за замовленнями підприємств і організацій, за формами навчання:

- денна - 26 студентів,

- заочна - 0 студентів.

Отримали робітничі професії – 306 осіб.

Зараховані до НУХТ на спорідненні напрями підготовки бакалаврів за скороченими термінами навчання – 21 студент.

1.3.2. Результати працевлаштування

У 2015 році випущено всього 377 молодших спеціалістів, з них:

- навчалися за держзамовленням	238	
- за контрактною формою навчання	139	
- працевлаштовані	102	(27,1%)
- надано право самостійного працевлаштування	21	(5,6%)
- продовжуватимуть навчання	225	(59,7%)
- план призову до збройних сил	14	(3,7%)
- не визначились	15	(3,9%)

Чисельність студентів заочної форми навчання, яка працює за обраною в навчальному закладі спеціальністю – 64 особи.

1.3.3. Заходи, що сприяють працевлаштуванню випускників

Підрозділом щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників коледжу проводився моніторинг працевлаштування випускників коледжу, які навчалися за державним замовленням.

Продовжується робота щодо створення бази даних потенційних роботодавців (підприємств, організацій, установ) м.Вінниці, Вінницької та інших областей.

Підрозділ проводить інформування потенційних роботодавців про напрями здійснення підготовки фахівців у коледжі за спеціальностями (кваліфікаціями) і робітничими професіями і пропонує, у разі потреби підприємства у таких кадрах, направляти замовлення на підготовку фахівців або лист-замовлення на працевлаштування випускників.

У 2015 році заключено угоди на проведення практики та співпрацю з 29 підприємствами, а саме:

ВП “Вінницяхліб”; ПАТ “Вінницький олієжировий комбінат”; ТОВ “Бета-В”; ТОВ “Автоцентр Поділля” м. Вінниця; ПАТ Пологівський олійноекстраційний

завод; ПАТ Вінницяобленерго; ТОВ НВП “Аргон” м. Вінниця; ТОВ НВП “Спільна Справа” м.Вінниця; Фірма “ Люстдорф” м.Іллінці; КП Вінницяміськтеплоенерго; ВП Вінницькі магістральні електромережі; ДП “Вінницятрансприлад”; ПрАТ “Мурованокуриловецький завод мінеральної води” Регіна”; ТОВ Фірма “Трона” м.Сквира Київської області; ВП “Жданівський цукровий завод”; ПрАТ “Укренергоізоляція”; ВП “Промавтоматика”; КП “Вінницька транспортна компанія”; ВП “Агроград – В”; ВКФ ТОВ “Нічлава”; ТОВ Підприємство “АВІС”; КУП “Еко-Він” м. Вінниця; ТОВ Автолінії Вінниччини; Філія «Переробний комплекс»ТОВ “Вінницька птахофабрика”; ТОВ “Оксимфест” (СТО ДаКар); ТОВ “Поділля”; ТОВ “Інфопульс” м. Вінниця; ТОВ “Агрона Фрут” Україна; ТОВ ” Джерман – Центр”.

Всі студенти були забезпечені місцями проходження технологічної та переддипломної практики. У коледжі своєчасно проведені інструктажі щодо дотримання на базах практик техніки безпеки студентів. Після завершення практики всі студенти захистили звіти в установленому порядку.

Підтримувалися ділові стосунки з обласним та районними Центрами зайнятості, Вінницьким обласним молодіжним центром праці обласної ради, управлінням у справах сім’ї та молоді Вінницької обласної державної адміністрації.

Працівники коледжу взяли участь у проведенні профорієнтаційних заходів для випускників шкіл міста та області спільно з працівниками Вінницького обласного молодіжного центру праці у м.Вінниці, м. Немирів, м. Могилів – Подільський та дні відкритих дверей на ПАТ «Пологівський олійноекстракційний завод».

Для студентів випускного курсу було організовано зустріч з працівниками Лівобережного Центру зайнятості на тему «Технологія пошуку роботи».

1.4. Організація та проведення виховної роботи

Виховна робота здійснювалась відповідно до Комплексного плану на рівні сучасної педагогіки, з використанням різноманітних за змістом методів і форм організаційної роботи.

Для творчого розвитку і саморозвитку студентів через систему

національного виховання на основі особистісного підходу в коледжі вироблено структуру виховної роботи, яка має 4 ланки:

I - діяльність адміністрації;

II - робота системи національного виховання;

III - робота керівників груп, спортивних секцій, гуртків;

IV - робота викладачів під час занять, майстрів – під час практики.

Основні завдання виховної роботи, над якими працює коледж:

- виховання студентів в дусі вірності Україні, вироблення в них високого ідеалу служіння народу, патріотизму в ім'я процвітання української держави, поваги до Конституції, законодавства, історії, традицій, культурної спадщини українського народу;

- формування у вихованців творчої працелюбності, професійної майстерності;

- виховання високої духовності, загальнолюдських моральних якостей, дотримання чіткої громадянської позиції;

- формування художньо-естетичної освіченості, естетичних смаків, які ґрунтуються на народній естетиці та на кращих надбаннях цивілізації, екологічної культури та залучення до активної екологічної діяльності;

- пропаганда здорового способу життя, забезпечення їх фізичного та психологічного здоров'я.

Основними шляхами реалізації виховного процесу в коледжі стали:

- якісне оновлення змісту, форм і методів виховання студентів на основі впровадження нових педагогічних технологій, наповнення змісту виховання культурно-історичними надбаннями українського народу;

- застосування передового педагогічного досвіду виховної роботи;

- плідна співпраця з міськими та обласними інституціями, сприяння діяльності молодіжних організацій.

У коледжі діяли 57 предметних гуртків та клубів за інтересами, спрямованих на поглиблення знань студентів; 7 спортивних секцій, 7 гуртків художньої самодіяльності, в яких займалися до 75% студентів.

Учасники художньої самодіяльності брали участь у проведенні

загальноколеджних, міських та обласних заходів: «День знань», «День працівника освіти», «День фізичної культури та спорту», «День захисника Вітчизни», «День автомобіліста», «День української писемності», «День студента», «День міста», «День Європи». У фіналі загальноміського мистецького конкурсу «Студенти мають таланти» колектив народної пісні «Мрія» виборов третє місце та грошову винагороду у розмірі 500 гривень.

Колективи художньої самодіяльності – ансамбль народного танцю «Юність» та ансамбль народної пісні «Мрія» взяли участь у гала-концерті Всеукраїнського пісенного фестивалю-конкурсу «Золотий птах» для дітей та молоді з обмеженими функціональними можливостями, міському фестивалі «Вінницька студентська весна».

Працювали спортивні секції з таких видів спорту: легка атлетика, волейбол, баскетбол, вільна боротьба, настільний теніс, футбол, шахи.

У міській спартакіаді ВНЗ I-II р.а. спортивні команди зайняли 7 призових місць із 11 видів спорту і посіли 3 місце у загальнокомандному заліку. У рамках проекту «Студентська ЛІГА-2015» команда коледжу зайняла 2 місце у турнірі з міні-футболу, 3 місце у загальноміському турнірі з боулінгу серед ВНЗ м. Вінниці. Члени волейбольного клубу «Поділля» брали участь у Чемпіонатах України серед аматорських команд та студентської вищої ліги серед чоловічих команд з волейболу. У Чемпіонаті міста з волейболу посіли 3 місця серед чоловічих та жіночих команд. Студенти коледжу у складі збірної команди України з хокею на траві стали чемпіонами Європи серед юнаків. У складі збірної України з тхеквондо ІТФ студентка коледжу у командному заліку посіла 1 місце; 7 студентів коледжу виконали нормативи КМС України з вільної боротьби.

На виконання Плану виховної роботи керівниками груп та викладачами коледжу організовано проведення 7 оглядових екскурсій по м. Вінниці та області: Вінницький обласний краєзнавчий та художній музеї, літературно-меморіальний музей М. М. Коцюбинського, музей-садиба М.І.Пирогова, Музей гончарного мистецтва імені П. Луцишина, історико-культурний заповідник «Буша». 4 екскурсії по Україні: м. Львів – «Сім чудес Львова», м. Кам'янець-Подільський – «Осінній Кам'янець», м. Біла Церква – дендропарк «Олександрія», Умань – Національний

дендрологічний парк «Софіївка», у яких взяли участь близько 350 студентів коледжу. З метою посилення військово-патріотичного виховання студентської молоді та подальшого працевлаштування майбутніх випускників на військову службу за контрактом проведено екскурсію на території військової частини 3028 Західного ОТО Національної гвардії України.

Студенти-члени Центру духовно-національного відродження «Червона калина» провели у коледжі просвітницькі, мистецько-філософські проекти: «Історичні уроки героїв Крут очима нинішніх студентів», «Духовна велич українського Мойсея» (150-річчя від дня народження Андрея Шептицького); взяли участь у міських заходах: «Стусівські читання», «Дні слов'янської писемності та мови», «Арт вироби з використаної зброї бійців АТО».

Відповідно до Постанови Верховної Ради України «Про відзначення пам'ятних дат і ювілеїв у 2015 році» викладачами коледжу, працівниками бібліотеки, вихователями гуртожитку проведено ряд виховних заходів:

- «Пам'яті Небесної сотні присвячується»;
- «Козацькі забави»;
- «Свято мужності та відваги»;
- «Україна пам'ятає» – вшанування пам'яті жертв голодомору;
- «Життя у праці» – до 170-річчя з дня народження І.Мечникова;
- «Мандрі душі Тодося Осьмачки»;
- «Іван Карпенко-Карий – майстер драми»»
- «Нехай Україна у щасті буя, – у тім нагорода і втіха моя» – до 175-річчя з дня народження М. Старицького.

Проведено тижні циклових комісій: філологічних дисциплін – «До мови серцем доторкнись», фізико-математичних – «Молодь за розумне використання енергії», автомеханічних – «Безпека дорожнього руху – твоя безпека», суспільних – «Знай свої права і виконуй обов'язки».

Викладачі суспільних дисциплін організували лекторій «Україна в боротьбі за єдність та Європейську інтеграцію» та провели цикл лекцій-бесід: «Україно-російський аспект взаємовідносин в давній історії», «Новітня історія України в контексті україно-російських відносин ХХ-ХХІст.», «Революція Гідності – новий

початок для України», «Децентралізація влади – вимога часу».

Відповідно до загальнодержавної цільової соціальної програми «Формування здорового способу життя молоді України на 2013-2017 роки», психологічною службою коледжу проведено заходи під гаслом «Ми обираємо свободу від: тютюнопаління, наркоманії, алкоголізму»; відкриті виховні години:

- «Право на безпечну подорож. Протидія торгівлі людьми»;
- «Толерантність – одна з найважливіших умов миру і злагоди в сім'ї, колективі та суспільстві».

Колективом коледжу проведено благодійні акції:

- «Дари осені – для солдата», зібрані кошти у сумі 8041грн. перераховано на потреби хірургічного відділення Вінницького обласного клінічного госпіталю ветеранів війни (придбання приладу лазерної терапії при реабілітації бійців АТО);

- «Допоможи дитині», на зібрані кошти у сумі 800 грн., закуплено дитячі іграшки, канцтовари, солодощі для дитячих будинків м. Сватове. Луганської області;

- «Підтримка української армії» – працівниками коледжу перераховано одноденну заробітну плату на суму 25862,83 грн. у БО БФ «Подільська громада».

Команда легкоатлетів взяла участь у благодійній акції «Пробіг із вірою в серці». Кошти, внесені під час акції, передано на придбання медичного обладнання для Вінницької міської клінічної лікарні «Центр матері та дитини».

Волонтери організували акцію «Творимо добро душею», в рамках якої зібрали та передали новорічні подарунки дітям Вороновицького дитячого будинку «Родинний дім».

Питання, що стосуються соціального захисту дітей-сиріт, позбавлених батьківського піклування та дітей, батьки яких є учасниками АТО на Сході України, і вимушених мігрантів з тимчасово окупованих територій, знаходяться на контролі адміністрації та профспілкової організації студентів коледжу.

Станом на 01.12.15р. у коледжі навчається 3 сироти та 13 дітей, позбавлених батьківського піклування; 32 студенти, батьки яких є учасниками АТО на Сході України, 3 студентів – вимушених мігрантів з тимчасово окупованих територій.

За звітний період діти-сироти та позбавлені батьківського піклування

отримали:

- соціальну стипендію, яка складала по 01.09.2015р. – 1760 гривень, з 01.09.2015 р. – 1989 гривень з виплатою індексації в сумі 53 179,00 гривень;

- одноразову допомогу на придбання навчальної літератури у розмірі 1650 гривень;

- разову допомогу на одяг при вступі в сумі 595 гривень;

- допомогу на придбання одягу студентам-випускникам в сумі 680 гривень;

- харчування на суму 54,76 гривень в день – повнолітнім студентам, 21.90 гривень в день – неповнолітнім;

Загальна сума виплат склала 601 666, 00 грн.

Для збереження контингенту студентів у коледжі реалізуються такі заходи:

- з адаптації першокурсників до умов роботи навчального закладу розроблена програма “Першокурсник”;

- всебічний аналіз причин неуспішності та порушень навчальної дисципліни, робота ради з профілактики правопорушень;

- створення умов для проведення додаткових занять, консультацій з невстигаючими студентами;

- створення умов для самостійної навчальної роботи студентів.

Система роботи з адаптації студентів планується дирекцією коледжу, завідувачами відділень, керівниками груп за участю органів студентського самоврядування та профкому при співпраці з батьківським комітетом коледжу та психологічною службою.

Розроблено організаційно-методичні заходи, спрямовані на збереження студентського контингенту. Під особливою увагою перебувають першокурсники, які проживають у гуртожитку. Для них обладнані читальна зала та кімната для самопідготовки.

З метою оперативного спілкування з батьками, інформування про навчання та профілактики пропусків занять без поважних причин в коледжі діє програма «Електронна залікова книжка».

Згідно з річним планом роботи в коледжі проводиться адміністративний контроль за якістю знань.

За результатами підсумкового контролю знань підведені підсумки успішності та громадської активності студентів і проведений конкурс на кращу навчальну групу. Фотографії студентів кращих груп та їх керівників розміщені на стенді «Кращі групи коледжу».

Всі заходи, що проводяться у коледжі, фотографуються і демонструються у фотогазетах та фотоальбомах, висвітлюються на веб-сайті, найцікавіші – в засобах масової інформації.

У навчальному закладі активно працює адміністративна рада, студентська рада, рада гуртожитку, рада з профілактики правопорушень, студентська профспілка. Представників студентського активу введено до складу приймальної комісії, ради з профілактики правопорушень.

За участю студентської ради проведено ряд заходів: презентації роботи Студентського Парламенту Вінниччини; акції щодо благоустрою м. Вінниці (території визначались працівниками Департаменту благоустрою Вінницької міської ради); участь у мистецьких проектах, які проводились управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Вінницької міської Ради; вивчення побутових умов проживання у гуртожитку; огляди-конкурси на кращу кімнату тощо.

Протягом навчального року проводилась профорієнтаційна робота, в ході якої застосовувались різноманітні форми і засоби:

- виготовлення рекламної продукції;
- розміщення матеріалів у засобах масової інформації (на каналі ВДТ здійснено трансляцію реклами – 55 виходів, 2 відеосюжети; рекламні ролики на обласному радіо – 15 виходів; у газетах «Вінниччина», «Освіта Вінниччини» опубліковано 2 інформаційні замітки про життєдіяльність коледжу);
- проведення 4-ох днів відкритих дверей та звітів викладачів за їх результатами;
- систематичне висвітлення матеріалів життєдіяльності коледжу на офіційному сайті та сайті Національного університету харчових технологій.

1.5. Робота з обдарованими студентами

Здійснюючи наукове керівництво, викладачі підготували студентів до участі у конференціях серед технікумів і коледжів навчального комплексу НУХТ та

Вінницької області (9 студентів);

В обласних олімпіадах і конкурсах взяли участь 26 студентів, з них вибороли призові місця в олімпіадах:

- з укр. мови – II місце (викладач Черниш К.О.);
- з інформатики – II місце (Кривобока Г.І.);
- з економічних дисциплін – III місце (Бартельова А.А.);
- з транспортних дисциплін – II місце (Ємельянов Б.В., Терешко А.В., Ходзінський Ю.В.);
- конкурс бізнес-планів – I місце (Рудь О.В.), III місце (Рожко З.П.).

В інтернет-конкурсах взяли участь 29 студентів. Диплом II ступеня вибороли у V Всеукраїнському інтернет-турнірі із природничих дисциплін (викладачі Борачук О.А., Коробейнікова І.Л., Платаш Б.О.).

Секційна робота з розвитку спортивних нахилів студентів за результатами міської спартакіади серед студентів технікумів і коледжів показала такі наслідки:

- волейбол (юнаки) – I місце, керівник Янчук В.О.;
- настільний теніс (юнаки) – II місце, керівник Янчук В.О.;
- футбол (юнаки) – II місце, (дівчата) – IV місце, керівник Босенко М.М.;
- волейбол (дівчата) – III місце, керівник Красюк А.В.;
- баскетбол (дівчата) – III місце, керівник Довгань А.В.;
- шахи – III місце, керівник Біланенко А.С.;
- легка атлетика – IV місце, керівник Расторгуєва Н.М.;
- настільний теніс (дівчата) – VI місце, керівник Солоненко М.В.;
- баскетбол (юнаки) – VII місце, керівник Копаничук Ю.В.;
- спортивна боротьба – VII місце, керівник Біланенко А.С.

2. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Навчально-методична робота у 2014-15 н.р. була спрямована на підготовку якісних навчально-методичних матеріалів та поліпшення науково-методичного супроводу навчально-виховного процесу, удосконалення методичної майстерності, обмін та поширення кращого педагогічного досвіду серед викладачів циклових комісій та методичних об'єднань викладачів технікумів і коледжів Вінницької

області.

Петрович С.Д. розробив соціальний проект «Патріотичне виховання молоді. Нові виклики. Нові підходи», який в обласному конкурсі інноваційних проектів відзначений грошовим грантом в сумі 10 тис. грн. на його реалізацію.

Викладачі коледжу опублікували у фахових та наукових виданнях 47 статей, взяли участь у 32 науково-практичних конференціях різних рівнів, у 4 науково-методичних семінарах та 45 фахових методичних об'єднаннях.

Викладачі Тичук Р.Б., Петрович С.Д., Кукурудзяк Ю.Ю., взяли участь у Всеукраїнському Інтернет-конкурсі «Вчитель-новатор», де представили свій досвід роботи.

Кращий досвід роботи викладачів Довгань А.В., Кротової Л.П., Новицької О.В. та заступника директора з навчально-методичної роботи Данильченко Н.М. узагальнено та внесено до збірника «Передовий педагогічний досвід» Ради директорів технікумів і коледжів.

На базі коледжу проведено засідання обласних методичних об'єднань:

- методистів (з проведенням відкритого виховного заходу «Тарас Шевченко – наш сучасник»);
- викладачів загальнотехнічних дисциплін (з проведенням науково-практичної конференції «Наука і техніка навколо нас» та виставки технічної творчості студентів);
- викладачів економічних дисциплін (з проведенням відкритого бінарного заняття з дисциплін «Статистика» та «Фінанси підприємств»).

Усі заходи проведені на високому рівні та отримали схвальні відгуки від учасників методичних об'єднань.

Обмін досвідом здійснювався на рівні циклових комісій. Протягом року здійснено 978 взаємовідвідувань, в тому числі 72 відкритих заняття.

Кращий методичний досвід представлений на відкритих заняттях таких викладачів як: Кукурудзяк Л.В., Меліховець Г.А., Бартельова А.А., Черниш К.О., Хоміна Г.П., Борачук Л.Д., Коробейнікова І.Л., Осьмірко С.М., Мусієнко Л.П., Терешкевич Н.В., Заліська С.С., Кривобока Г.І., Романець Л.М., Клюка Ю.П., Мала Л.О., Ходзінський Ю.В.

За підсумками виконання методичної роботи проведено виставку-конкурс «Педагогічна скарбниця-2015», на який було представлено 83 навчально-методичних роботи, кращі з них відзначені Подяками та Грамотами дирекції коледжу.

Плани проведення відкритих занять і взаємовідвідувань, методичної роботи виконано.

3. АТЕСТАЦІЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

У 2015 році атестацію пройшли 20 педагогічних працівників. З них:

- підтвердили раніше встановлену кваліфікаційну категорію 6 осіб;
- встановлено категорію, на ступінь вищу від попередньої – 12 осіб;
- присвоєно педагогічне звання «старший викладач» - 2 особи;
- присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» - немає;
- атестованих на пониження категорії – немає.

Підвищення кваліфікації пройшли 39 педагогічних працівників.

З метою підвищення педагогічної майстерності викладачів було організовано авторський тренінг «Сучасні інтерактивні методи навчання», де пройшли підвищення кваліфікації 34 викладачі.

План-графік підвищення кваліфікації викладачів виконано.

4. РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНОЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Для зміцнення навчально-матеріальної бази, оновлення кабінетів і лабораторій викладачами коледжу виготовлено (придбано):

- технічних засобів навчання, стендів – 86;
- діючих моделей – 64;
- плакатів, таблиць – 324;
- навчальних відеофільмів – 183;
- електронних варіантів підручників – 20;
- комп'ютерних розробок – 222.

Бібліотечний фонд поповнено на 25 примірників на загальну суму 3750 грн.

навчальної літератури; придбано:

- проектор – 1 шт.;
- ноутбук – 2 шт.;
- принтер – 2 шт.;
- багатофункціональний пристрій – 1 шт.;
- сканер – 1 шт.;
- навчального обладнання – 30 найменувань.

Меблів аудиторних закуплено на суму 6 000 грн.

Розширено кількість WI-FI точок доступу до мережі Інтернет у навчальних корпусах.

Продовжувалась робота бібліотеки зі створення електронного каталогу навчальної літератури, який включає 8 тисяч найменувань.

5. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ ТА ЇХ ПРОЖИВАННЯ У ГУРТОЖИТКУ

За звітний період на розвиток матеріально-технічної бази та підготовку до роботи в опалювальний період було використано 745 649 грн., в тому числі 226 649 грн. благодійного фонду.

На виконання заходів щодо зменшення споживання енергоресурсів проведено:

- заміну фізично зношених дерев'яних віконних блоків на металопластикові енергозберігаючі; протягом року замінено 52 віконних блоків на загальну суму 200 150 грн., в тому числі 35 000 грн. – кошти благодійного фонду;
- в котельні замінено фізично та морально зношені мережевий та підживлювальні насоси на сучасні енергоефективні. Це дає змогу за місяць роботи котельні скоротити споживання електроенергії на 40-45%. Вартість реконструкції становить 84 000 грн., окупність до 1 опалювального сезону.

Вінницькою компанією «Енергоінвест» на котельні коледжу встановлено комплект сонячних батарей (6 шт.); вироблена електроенергія використовується для автономного освітлення приміщень котельні та частково території коледжу.

Під час підготовки матеріально-технічної бази коледжу до нового

навчального року проведено:

- косметичні ремонти в аудиторіях, що складають 90% навчальної бази;
- поточний ремонт приміщень для створення майстерні для проходження демонтажно-монтажної практики – вартість робіт 31 000 грн.;
- облаштовано електрозварювальну дільницю на автомеханічному відділенні – вартість робіт та матеріалів складає 28 000 грн.;
- косметичний ремонт місць загального користування у навчальних корпусах, гуртожитку та їдальні – на суму 53 000 грн.;
- капітальний ремонт мережі водовідведення у гуртожитку – вартість 33 000 грн.;
- ремонт м'якої покрівлі даху котельні площею 32 м² – на суму 6 500 грн.

Для покращення роботи систем теплопостачання у III навчальному корпусі протягом двох останніх років власними силами виготовлено та змонтовано 52 опалювальних прилади, матеріалів використано на суму 63 000 грн.

Отримано з державної інспекції з енергетичного нагляду у Вінницькій області Акт готовності теплового господарства коледжу до роботи в опалювальний період 2015-2016 рр. Затрати на підготовку господарства складають 98 000 грн.

Для покращення побутових умов проживання студентів у гуртожитку закуплено побутових предметів на суму 84 000 грн., в тому числі:

- меблів - на 49 000 грн.;
- холодильників - на 18 000 грн.;
- м'який інвентар - на 12 700 грн.;
- водонагрівач для душових вартістю 5 000 грн.

У зв'язку з обмеженим фінансуванням невирішеними залишаються питання:

- будівлі та приміщення коледжу не обладнані системами пожежної сигналізації, автоматичними системами пожежогасіння та системами централізованого пожежного спостереження відповідно до чинних нормативно-правових актів (Припис головного управління державної служби України з надзвичайних ситуацій у Вінницькій області від 27.08.2015 р.). Орієнтовна вартість - 1 млн. 850 тис. грн.;

- не проведена обробка дерев'яних конструкцій горищ деяких об'єктів коледжу (Припис ГУ державної служби України з надзвичайних ситуацій у Вінницькій області від 27.08. 2015 р.). Орієнтовна вартість - 365 тис. грн.

Невідкладними завданнями фінансово-господарської діяльності є:

- реконструкція системи теплопостачання із заміною котла на меншої потужності, що дасть змогу економити 50% природного газу. Орієнтовна вартість заходу за цінами на 01.01.2014 року відповідно до техніко-економічного обґрунтування ВАТ «Теплоенергетична компанія» складає 2,5 млн. грн.;
- капітальний ремонт даху гуртожитку №2, орієнтовна вартість 650 тис. грн.;
- подальша заміна дерев'яних віконних блоків у навчальних приміщеннях (залишилось 50% робіт).

6. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, КОМЕРЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Бюджетний кошторис – 15072412 грн.

Позабюджетний кошторис – 5988407 грн.

Витрачено коштів згідно кошторису, грн.:

№ з/п	Основні статті витрат	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4
1.	Заробітна плата, в т.ч. допомога на оздоровлення	6121195 150697	2296505 57472
2.	Нарахування на заробітну плату	2212045	834264
3.	Стипендія	5452275	-
4.	Харчування	198271	-
5.	Соціальний захист	18760	10990
6.	Придбання основних засобів, в т.ч.	-	104447

7.	комп'ютерна техніка	-	-
8.	бібліотечний фонд	-	-
9.	Обладнання, інвентар, матеріали	-	26370
10.	М'який інвентар	-	7113
11.	Поточний ремонт	-	103014
12.	Інші послуги	-	225404
13.	Комунальні послуги	1069866	1103213
14.	Транспортні послуги	-	49482
15.	Послуги зв'язку	-	18759
16.	Відрядження	-	23445
17.	Капітальний ремонт гуртожитку	-	33056
18.	Капітальний ремонт корпусів	-	-
19.	Всього:	15072412	4836062

Структура власних надходжень:

надано платних послуг на суму – 4760269 грн.,

у тому числі плата за навчання – 3648736 грн., з них:

- підготовка молодших спеціалістів – 3458056 грн.,
- курсова підготовка за робітничими професіями – 48380 грн.,
- підготовчі курси - 142300 грн.;

плата за гуртожиток – 1091564 грн.;

орендна плата – 17280 грн.;

реалізація майна – 2689 грн.

Надійшло благодійних внесків 175819 грн. Згідно з кошторисом витрачено 226649 грн., зокрема на:

- придбання основних засобів – 36635 грн., у тому числі комп'ютерна техніка на суму 18600 грн.;
- матеріали, обладнання, інвентар – 146728 грн.;
- капітальний ремонт вікон навчальних корпусів – 34147 грн.

Касові видатки на утримання навчального закладу за рахунок загального фонду державного бюджету – 15072,4 тис. грн.; за рахунок спеціального фонду державного бюджету – 4858,4 тис. грн.

Обсяги спецкоштів, витрачених на проведення капітальних і поточних ремонтів – 136,0 тис. грн.

Обсяги спецкоштів, витрачених на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря – 379,2 тис. грн.

7. ПРОВЕДЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З УСТАНОВАМИ, ОРГАНІЗАЦІЯМИ, ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Річний кошторис доходів і видатків коледжу в установленому порядку складається та затверджується Міністерством освіти і науки своєчасно і здається до відділення державного казначейства м. Вінниці.

Статистична та фінансова звітність, інші відомості про майновий стан та діяльність коледжу здаються своєчасно.

Розрахунки з установами, організаціями, банками та постачальниками проводились своєчасно, заборгованості немає.

По внесенню платежів до бюджету та пенсійного фонду - заборгованості немає.

Заборгованість по заробітній платі, оплаті комунальних послуг та енергоносіїв відсутня.

Контроль за діяльністю навчального закладу здійснювався шляхом проведення перевірок, відображених у таблиці.

Перелік та зміст перевірок навчального закладу, що відбулись протягом 2015 р.

№ з/п	Характер перевірки	Назва організації, що здійснює перевірку	Строки проведення перевірки:
1.	Планова перевірка	Департамент освіти і науки Вінницької ОДА	15.01.2015р. 15.01.2015р.

2.	Позапланова перевірка	ВП «Держенергонагляд у Південно-Західному регіоні»	19.01.2015р. 19.01.2015р.
3.	Позапланова перевірка	Лівобережний міжрайонний центр зайнятості	16.06.2015р. 16.06.2015р.
4.	Планова перевірка	ВМВ ГУ ДСНС України у Вінницькій області	27.08.2015р. 28.08.2015р.
5.	Планова перевірка	Департамент освіти і науки Вінницької ОДА	11.11.2015р. 11.11.2015р.
6.	Зустрічна (контрольні обміри)	Державна фінансова інспекція України	27.11.2015р. 27.11.2015р.

Зауваження відсутні.

8. ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я ЧЛЕНІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА СТУДЕНТІВ КОЛЕДЖУ

Відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти», Колективного договору та з метою забезпечення належних безпечних умов праці для учасників навчально-виховного процесу, поліпшення роботи із попередження побутового травматизму, нещасних випадків виробничого та невиробничого характеру, поліпшення профілактичної роботи з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності протягом 2015 року проводилася така робота.

1. На виконання вимог «Положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці у Вінницькому коледжі НУХТ» та у зв'язку із закінченням строків навчання у спеціалізованих навчальних закладах пройшли:

- переатестацію з питань знання законодавчих та нормативних актів з охорони праці; правил будови і безпечної експлуатації парових і водогрійних котлів, трубопроводів пари і гарячої води; правил будови і безпечної експлуатації

посудин, що працюють під тиском; правил безпеки систем газопостачання; правил безпечної експлуатації електроустановок (IV група) десять посадових осіб коледжу;

- первинне навчання та перевірку знань з питань законодавчих та нормативних актів з охорони праці, правил безпеки при холодній обробці металів, правил безпечної експлуатації електроустановок (II група) два майстри виробничого навчання;

- навчання та перевірку знань з питань охорони праці викладачі, зав. лабораторії, зав. майстерень, лаборанти та інші працівники, в обов'язки яких входить проведення інструктажів (первинного, повторного, цільового) підлеглих працівників, студентів коледжу;

- комісією з перевірки знань з питань охорони праці проведена чергова перевірка знань з охорони праці, правил експлуатації та експлуатаційних інструкцій та ін. в обсязі функціональних обов'язків усіх працівників, задіяних на виконанні робіт підвищеної небезпеки.

2. До Всесвітнього дня охорони праці був складений та повністю виконаний «План заходів щодо підготовки та проведення Всесвітнього дня охорони праці».

3. У ході планових перевірок навчально-матеріальної бази підрозділів коледжу перевірено дотримання вимог охорони праці. Виявлені недоліки усунуто.

4. Згідно пп.2.2.7 та 2.2.8 «Положення про безпечну та надійну експлуатацію будівель та споруд» проведені весняний та осінній загальний технічний огляд будівель і споруд коледжу. Результати оглядів оформлені актами.

5. Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму і професійних захворювань на 2015 рік в основному виконані. Вимоги Закону України «Про охорону праці» про виділення коштів на вирішення питань охорони праці не менш ніж 0, 2% від фонду заробітної плати виконуються.

6. Вступні інструктажі з безпеки життєдіяльності та охорони праці зі студентами коледжу, вступні інструктажі з охорони праці, електробезпеки, техногенної безпеки працівників при влаштуванні їх на роботу проводяться за

встановленим порядком.

Первинний та повторний інструктажі працівників коледжу проводяться своєчасно.

Викладачі фізики, хімії, інформатики, електротехнічних та спецдисциплін, майстри виробничого навчання перед виконанням лабораторних і практичних робіт у навчальних лабораторіях та майстернях, викладачі фізвиховання – у спортзалах або на спортивних майданчиках, стадіоні проводять відповідні інструктажі з техніки безпеки до кожного виду робіт з записом у журналах реєстрації інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Студенти допускаються до виконання завдань після проходження відповідних інструктажів.

7. Згідно вимог «Положення про порядок проведення навчання і перевірку знань з питань охорони праці у Вінницькому коледжі НУХТ» здійснювалось стажування та допуск до самостійної роботи певних категорій працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки.

8. У кабінетах хімії, в господарських приміщеннях усі хімічні реактиви, що використовуються на заняттях з хімії, дезинфікуючі та миючі засоби мають правильне найменування, використовуються відповідно до інструкцій та у відповідні терміни придатності, зберігаються у сейфах або у спеціально відведених місцях.

9. Усі працівники коледжу до 01.09.2015 року пройшли медичний огляд. Санітарні книжки знаходяться у табельників за підрозділами.

Студенти медичний огляд пройшли самостійно в медичних закладах за місцем проживання з наступним наданням медпрацівникам здоров'я пункту коледжу довідки встановленої форми.

За результатами медогляду певні категорії студентів віднесені до спеціальних медичних груп і під час проведення занять з фізичного виховання виконують фізичні вправи відповідно до стану їх здоров'я.

Медичне обслуговування здійснюється фельдшером і медичною сестрою у здоров'я пункті коледжу, який забезпечений мінімально необхідними медикаментами першої медичної допомоги.

10. На виконання Закону України «Про дорожній рух» розроблені та

проводяться заходи для забезпечення безпеки дорожнього руху. Проводиться профілактична робота серед студентів та працівників.

У коледжі функціонують два кабінети для вивчення правил та безпеки дорожнього руху. Вивчення студентами автомеханічного відділення дисципліни «Правила і безпека дорожнього руху» здійснюється за програмою підготовки водіїв категорії «В», «С».

Всі інші категорії студентів і працівники коледжу знайомляться з правилами безпеки дорожнього руху, поведінки на вулиці на вступних інструктажах з питань охорони праці.

Перед проведенням екскурсій та інших позааудиторних заходів інженером з охорони праці та керівниками груп проводиться цільовий інструктаж із записом в журналі реєстрації інструктажів.

11. Догляд за якістю та термінами використання продуктів харчування, дотриманням санітарно-епідеміологічних, санітарно-гігієнічних заходів у їдальні коледжу здійснюється медперсоналом здоров'я.

12. У кожному навчальному корпусі, гуртожитку є плани евакуації на випадок надзвичайної ситуації. Ключі від запасних виходів та усіх приміщень знаходяться у чергових по навчальних корпусах та гуртожитку. Наказом директора призначені відповідальні особи за оперативне відкриття запасних виходів на випадок надзвичайних ситуацій.

13. Спеціалізованою лабораторією проведені роботи з вимірювання електроопору заземлюючих пристроїв та випробування ізоляції електрообладнання. Крім цього, відповідальний за електрогосподарство, завідувачі лабораторій і майстерень два рази на рік перевіряють заземлення електропровідних щитків та наявність заземлення електрообладнання.

14. За результатами атестації робочих місць оператори котельні, газоелектрозварювальник отримують певні доплати та пільги за роботу із шкідливими та важкими умовами праці.

На виконання вимог Колективного договору надаються додаткові відпустки за особливі умови праці певним категоріям працівників коледжу

15. Працівники коледжу в основному забезпечені спеціальним одягом,

взуттям та іншими засобами індивідуального захисту згідно норм.

На виконання «Галузевої програми забезпечення пожежної безпеки на 2012-2015 роки для навчальних закладів усіх типів, рівнів акредитації та форм власності» проведені наступні заходи:

- визначені наказом по коледжу відповідальні особи за дотримання пожежної безпеки на об'єктах коледжу;

- вступний та наступні інструктажі з пожежної безпеки проводяться з реєстрацією у відповідних журналах обліку інструктажів;

- у кабінетах, лабораторіях, аудиторіях, кімнатах та кухнях гуртожитку наявні інструкції з дотримання правил пожежної безпеки;

- на всіх об'єктах коледжу є в наявності поповерхові плани евакуації на випадок пожежі;

- з метою вжиття заходів щодо усунення порушень вимог пожежної безпеки щомісяця проводиться аналіз стану протипожежного захисту;

- наказом по коледжу від 28.12.2010 р. № 54-ОД створена добровільна пожежна дружина II-ої категорії. Члени добровільної пожежної дружини застраховані у встановленому порядку;

- щомісяця силами добровільної пожежної дружини проводяться перевірки стану пожежної безпеки будівель, майстерень, лабораторій та кабінетів коледжу;

- у квітні та жовтні 2015 року проведені практичні тренування по евакуації студентів та працівників коледжу на випадок пожежі на об'єктах коледжу;

- навчальні корпуси, майстерні, гуртожиток укомплектовані мінімально необхідними первинними засобами пожежогасіння, усі ПК укомплектовані пожежними рукавами та стовбурами. Проведена перевірка на працездатність та обслуговування усіх ПК;

- проведено діагностування, обслуговування та перезарядку (за необхідністю) всіх вогнегасників коледжу;

- з працівниками котельні перед початком опалювального сезону, а в подальшому згідно графіка щомісяця проводяться протиаварійні тренування;

- у процесі викладання предметів «Захист Вітчизни» та «Безпека життєдіяльності» зі студентами вивчаються правила пожежної безпеки та

поведінки під час пожежі;

- шляхи евакуації працівників та студентів на об'єктах коледжу утримуються згідно вимог «Правил пожежної безпеки».

У зв'язку з обмеженим фінансуванням невирішеним залишається питання укомплектування пожежної дружини в повному обсязі пожежно-технічним майном (брзентовими пожежними костюмами, касками, поясами, ізолюючими протигазами).

9. ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом Вінницького коледжу НУХТ укладений 29 лютого 2012 року на 2012-2015 роки.

Про виконання Колективного договору щорічно заслуховуються звіти адміністрації та профспілкового комітету на зборах трудового колективу.

Адміністрація забезпечує діяльність коледжу, виходячи з фактичних обсягів бюджетного фінансування та раціонального використання коштів спеціального фонду.

На соціальний захист працюючих при розробленні кошторису коледжу передбачаються витрати на оздоровлення та на матеріальну допомогу щорічної грошової винагороди за сумлінну працю.

Нарахування та виплата заробітної плати проводиться відповідно до чинного законодавства та Колективного договору.

Реалізуються Положення Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30 вересня 2010 року та інших нормативних документів, що стосуються поетапного підвищення розмірів оплати праці педагогічним працівникам.

Здійснюється преміювання працівників за рахунок фонду заробітної плати відповідно до «Положення про преміювання працівників коледжу».

У коледжі створені умови для використання педагогічними працівниками окремих днів тижня вільних від занять на самоосвіту, підготовку до занять за межами коледжу, підвищення кваліфікації.

Графік щорічних оплачуваних відпусток затверджується за погодженням з профспілковим комітетом.

Забезпечується фінансування атестації робочих місць з несприятливими умовами праці згідно чинного законодавства. За результатами атестації робочих місць працівникам надаються додаткові оплачувані відпустки.

Адміністрація узгоджує з профспілковим комітетом переведення працівників на іншу роботу та звільнення працівників з ініціативи адміністрації.

Забезпечується виконання комплексних заходів щодо встановлення нормативів безпеки праці, гігієни праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій.

Своєчасно перераховуються суми відрахувань до фондів соціального страхування та виплата по лікарняних листах непрацездатності за рахунок коштів коледжу та фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Штатним працівникам за сумлінне ставлення до виконання посадових обов'язків до ювілейної дати надається премія у розмірі посадового окладу, ювілейні дати обумовлені Колективним договором.

Адміністрація коледжу сприяє організації харчування працівників, належній роботі їдальні, буфету та пунктів швидкого харчування, розвитку інфраструктури коледжу.

Голова профспілкового комітету є членом Адміністративної ради коледжу, на засіданнях якої сторони періодично інформуються про хід виконання Колективного договору.

Директор коледжу

В. А. Керницький